



คณะกรรมการสุขาสุต
มหาวิทยาลัยมหิดล
นิพนธ์แห่งหนึ่ง

ACTION PLAN 2020

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563



คณะกรรมการสุขาสุต มหาวิทยาลัยมหิดล

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงาน รวมไปถึงโครงการต่าง ๆ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานของส่วนงาน แผนปฏิบัติการถือเป็นเครื่องมือที่ช่วยขับเคลื่อนให้การดำเนินงานต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำในการส่งเสริมสุขภาพปวงชน ด้วยการเป็นคณะสาธารณสุขศาสตร์รอบรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มประเทศอาเซียน ปี 2564” ดังนั้น คณะสาธารณสุขศาสตร์ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) แผนปฏิบัติการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/แผนพัฒนาบุคลากรฯ รวมไปถึงแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการให้บริการหน่วยงานตามผลผลิต

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 ฉบับนี้จะสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน รวมถึงกำกับ และติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ ขอขอบพระคุณผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างานต่าง ๆ และบุคลากรทุกท่านที่ให้ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

งานแผนและพัฒนาองค์กร

ธันวาคม 2563

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563	
สรุปจำนวนกิจกรรม/โครงการในแผนปฏิบัติการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563	4
สรุปจำนวนวงเงินงบประมาณในแผนปฏิบัติการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563	5
การบริหารแผน การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	6
รายละเอียดกิจกรรม/โครงการในแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563 จำแนกตามยุทธศาสตร์	8
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 Research and Innovation	8
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Academic and Entrepreneurial Education	11
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Policy Advocacy and Leaders in Professional/Academic Services	16
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization	24

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปี 2562-2565 ใหม่เพื่อให้ทันกับสถานการณ์ของการเปลี่ยนแปลงโดยเริ่มดำเนินงานปรับแผนยุทธศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ (ฉบับทบทวน) โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2562 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 โดยการประชุมคณะกรรมการฯ/ประชุมทีมบริหารและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานทบทวนความท้าทายเชิงกลยุทธ์/ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์หลัก วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ กลยุทธ์ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมคิด ร่วมกำหนด และร่วมสร้างแรงบันดาลใจในการดำเนินกิจกรรม/โครงการแผนยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2562-2565) ให้มีสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2563-2566 เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่มุ่งหวัง ตลอดจนนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ดังนั้น จึงได้มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563 ฉบับนี้ขึ้น โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการมุ่งเน้นในประเด็นความท้าทายสู่วิสัยทัศน์ตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ 4 ปี (ปี 2562-2565) ดังนี้

ปรัชญา
(Philosophy)

- ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ (True success is in the application of learning for the benefit of mankind)

ปณิธาน
(Determination)

- ปัญญาของแผ่นดิน (Wisdom of the land)

วิสัยทัศน์
(Vision)

- เป็นผู้นำในการส่งเสริมสุขภาพปวงชน ด้วยการเป็นคณะสาธารณสุขศาสตร์รอบรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มประเทศอาเซียน ปี 2564 (Be a leader in promoting population health through being Health Literate Faculty in ASEAN Countries by 2021)

พันธกิจ
(Mission)

1. จัดการศึกษามุ่งผลลัพธ์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ โดยการเป็นคณะสาธารณสุขศาสตร์รอบรู้ด้านสุขภาพ (To offer an outcome based Public Health Education via being Health Literate Faculty)
2. สร้างการยอมรับการเป็นคณะสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำด้านการศึกษา การวิจัยบูรณาการและนวัตกรรม จัดบริการวิชาการบนพื้นฐานระบบ ธรรมาภิบาล เพื่อสุขภาพของประชาชน ชุมชน และมวลมนุษยชาติ (To be visible as a leader in public health education, integrative and innovative research, professional academic services on the basis of good governance to promote health and longevity and the betterment of mankind)

ค่านิยม
(Core Value)

- M = Mastery รู้แจ้ง รู้จริง
- U = Unity & Uniqueness น้ำหนึ่งใจเดียวกัน ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีอัตลักษณ์
- P = Public Mind จิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม จิตสำนึกส่วนรวม
- H = Happiness & Healthy ทำงานอย่างมีความสุข มีสุขภาพที่ดี สมบูรณ์

สมรรถนะหลัก
(Core competencies)

เชี่ยวชาญการจัดการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ ด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม พัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และขับเคลื่อนชุมชนสุขสภาวะ (Specialized in offering excellent program, conducting, integrative and innovative research, and providing academic services in the area of public health and environmental sciences to enhance health literacy, and mobilize healthy community)

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ 1

Research and Innovation

Goal : การวิจัยและนวัตกรรมด้านสาธารณสุขระดับสากล



ยุทธศาสตร์ 2

Academic and Entrepreneurial Education

Goal : บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของคณะสาธารณสุขศาสตร์และมหาวิทยาลัยมหิดล



ยุทธศาสตร์ 3

Policy Advocacy and Leaders in Professional/ Academic Services

Goal : ผู้นำด้านการบริการวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพื่อสังคมที่ได้มาตรฐานสากล



ยุทธศาสตร์ 4

Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization

Goal : การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้าน



แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563

ในปีงบประมาณ 2563 ทางคณะฯ มีแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการเพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ ปี 2562-2565 จำนวนทั้งสิ้น 17 โครงการ วงเงินทั้งสิ้น 4,953,450.00 บาท และกำหนดแผนติดตามผลการดำเนินงานรายเดือน/รายไตรมาส แล้วนำเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และเฝ้าระวังการเกิดปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สรุปได้ ดังนี้

1. สรุปจำนวนกิจกรรม/โครงการในแผนปฏิบัติการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563

หน่วยงาน/ภาควิชา	จำนวนกิจกรรม/โครงการแยกตามยุทธศาสตร์				
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 Research and Innovation	ยุทธศาสตร์ที่ 2 Academic and Entrepreneurial Education	ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional/ Academic Services	ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization	รวม
รวมทั้งหมด	3	5	4	5	17
สำนักงานคณบดี			1	3	4
งานวิจัยและวิชาการ	2				2
งานการศึกษาและสารสนเทศ	-	2		1	3
งานกิจการนักศึกษา		1			1
งานวิเทศสัมพันธ์					
งานบริหารเครื่องมือกลาง			1		1
งานการคลัง พัสดุและบริหาร สินทรัพย์	1		1	1	3
งานบริหารทรัพยากรบุคคล					-
ภาควิชาโภชนวิทยา		1			1
ภาควิชาจุลชีววิทยา			1		1
ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข		1			1

2. สรุปจำนวนวงเงินงบประมาณในแผนปฏิบัติการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563

หน่วยงาน/ภาควิชา	งบประมาณที่ใช้จากเงินรายได้ส่วนงาน				
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 Research and Innovation	ยุทธศาสตร์ที่ 2 Academic and Entrepreneurial Education	ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional/ Academic Services	ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self- Sufficiency and Sustainable Organization	รวม
รวมทั้งหมด	3	5	4	5	4,953,450.00
สำนักงานคณบดี			1	3	4,248,750.00
งานวิจัยและวิชาการ	2				175,000.00
งานการศึกษาและสารสนเทศ	-	2		1	46,000.00
งานกิจการนักศึกษา		1			40,000.00
งานวิเทศสัมพันธ์					
งานบริหารเครื่องมือกลาง			1		343,700.00
งานการคลัง พัสดุและบริหาร สินทรัพย์	1		1	1	40,000.00
งานบริหารทรัพยากรบุคคล					
ภาควิชาโภชนวิทยา		1			0.00
ภาควิชาจุลชีววิทยา			1		50,000.00
ภาควิชาการพยาบาล สาธารณสุข		1			10,000.00

หมายเหตุ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานกิจกรรม/โครงการแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563 มาจากเงินรายได้ส่วนงาน

การบริหารแผน การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2563

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะสาธารณสุขศาสตร์ กำหนดแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ไว้เพื่อเป็นกรอบการบริหารแผน ซึ่งถือเป็นกระบวนการที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงาน หากพบว่า ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนหรือเกิดปัญหาอุปสรรคก็จะสามารถทบทวนปรับแผน และแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วทั้งที่ จะทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

■ การติดตามความก้าวหน้าของงาน

คณะฯ ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการฯ เป็นรายไตรมาส หรือปรับแผนติดตามความก้าวหน้าตามความเหมาะสม ดังนี้

ลำดับ	รายการ	วัน เดือน ปี
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)		
1.	ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงาน	ก่อนวันที่ 20 มกราคม 2563
2.	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำคณะฯ	หลังวันที่ 20 มกราคม 2563
ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม 2563)		
1.	ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงาน	ก่อนวันที่ 20 เมษายน 2563
2.	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำคณะฯ	หลังวันที่ 20 เมษายน 2563
ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน 2563)		
1.	ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงาน	ก่อนวันที่ 20 กรกฎาคม 2563
2.	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำคณะฯ	หลังวันที่ 20 กรกฎาคม 2563
ไตรมาสที่ 4 (พฤษภาคม – กันยายน 2563)		
1.	ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงาน	ก่อนวันที่ 20 ตุลาคม 2563
2.	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำคณะฯ	หลังวันที่ 20 ตุลาคม 2563

■ ประเมินผลการดำเนินงาน

- ประเมินผลการดำเนินงานโดยเทียบกับแผนยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด (Corporate KPIs) และตามแผนข้อตกลงการปฏิบัติงานของ
ส่วนงาน (Performance Agreement) พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ หากเกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานสามารถแก้ไขปัญหาค้นหาสาเหตุการเกิด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

■ รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงานผลการดำเนินงานที่ได้เทียบกับการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement)
ระหว่างอธิการบดีกับคณบดี และคณบดีกับหัวหน้าภาควิชา ระบุปัญหาอุปสรรค ผลกระทบ (ถ้ามี) เพื่อหารือแก้ไข พร้อมแนวทางและวิธีการแก้ไขอย่างทันที่
- รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินตามผลผลิต (ตามแบบ สงป.) รายงานผลทุกเดือน (จัดส่งข้อมูลหลังสิ้นเดือนประมาณวันที่ 3 ของทุกเดือนถัดไป (วันทำการ) ตามปีการศึกษา/งบประมาณ

■ การทบทวนและปรับแผน

- กรณีไม่สามารถดำเนินงานตามแผนได้ ให้ทำการทบทวนและปรับแผนการดำเนินงานตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจ และนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นไปตามเป้าหมายต่อไป

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการในแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563 จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Research and Innovation

Goal : World Class Research and Innovation in Public Health การวิจัยและนวัตกรรมด้านสาธารณสุขระดับสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

1. เพื่อเพิ่มงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากล
2. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการและสนับสนุนงานวิจัยที่มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ โครงการ	แหล่ง งบประมาณ : เงินรายได้ส่วน งาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยแบบบูรณาการเบ็ดเสร็จและครบวงจร	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการสนับสนุนการวิจัย (Improvement of Management and Service for Research Supports)	1. ปรับปรุงการบริหารจัดการงานวิจัยและวิชาการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น 2. ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตโครงการวิจัย 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานตีพิมพ์ใน	1. มีศูนย์สนับสนุนการวิจัยเบ็ดเสร็จ	1 ศูนย์	300,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม/ งานวิจัยและวิชาการ
			2. มีระบบบริหารจัดการศูนย์ฯ	1 ระบบ		
			3. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เป็น PI (Principal Investigator) ของโครงการที่ได้รับเงินทุนวิจัย	ร้อยละ 25		

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ โครงการ	แหล่ง งบประมาณ : เงินรายได้ส่วน งาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		วารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่มีคุณภาพ ระดับ Q1 4. พัฒนาวารสารคณะ สาธารณสุขศาสตร์เข้าสู่ ฐานข้อมูล Scopus	4.จำนวนเงินทุนสนับสนุน การวิจัยในปีงบประมาณต่อ จำนวนบุคลากรสายวิชาการ	350,000 บาท/ คน		
			5.จำนวนบุคลากรสาย วิชาการเข้าร่วมอบรมพัฒนา ทักษะและศักยภาพความ เป็นนักวิจัย	70 คน/ปี		
			6. ผลผลิตเชิงนวัตกรรม	3 ชิ้นงาน/ปี		
2.วิจัยมุ่งเป้าและนวัตกรรม โดยความร่วมมือกับเครือข่าย ระดับชาติ นานาชาติ และ ภาคเอกชน	2. โครงการพัฒนาศูนย์ความ ร่วมมือทางการวิจัยใน เครือข่ายนานาชาติ collaborative research center with Shanghai Jiaotong	1. จัดตั้งศูนย์ความร่วมมือ ทางการวิจัยในเครือข่าย นานาชาติ	1. มีศูนย์ความร่วมมือ ทางการวิจัยในเครือข่าย นานาชาติ	1 ศูนย์	40,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม/ งานวิจัยและวิชาการ
		2. ประสานงานความ ร่วมมือทางการวิจัยใน เครือข่ายนานาชาติ	2. มีกิจกรรมความร่วมมือ ทางการวิจัยกับสถาบันชั้นนำ ในต่างประเทศ	1 สถาบัน		
		3. เอื้อความสะดวกในการ ติดต่อ ประชุม/สัมมนา และห้องทำงานของผู้วิจัย จากเครือข่ายที่เดินทางมา ร่วมงาน	3. ความพึงพอใจของการจัด กิจกรรม	คะแนน (เต็ม 5)		

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ โครงการ	แหล่ง งบประมาณ : เงินรายได้ส่วน งาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
3.สร้างระบบสนับสนุนการ วิจัยแบบบูรณาการเบ็ดเสร็จ และครบวงจร	3. โครงการพัฒนารูปแบบการ สร้างเสริมสุขภาวะชุมชน อำเภอสูงเนิน จังหวัด นครราชสีมา (โรงเรียน โรค ไม่ติดต่อเรื้อรัง บุหรี่ สุรา ยา เสพติด บริการปฐมภูมิ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาหาร) : ระยะที่ 1 การ พัฒนาระบบข้อมูลและ ข่าวสารเพื่อการพัฒนาสุข ภาวะชุมชนและการ พัฒนาการเรียนการสอน	1. เพื่อรวบรวมและ สังเคราะห์ตัวชี้วัดผลลัพธ์ สุขภาพ ภาวะเสี่ยง และ ปัจจัยกำหนดสุขภาพ ศึกษา	1. ชุดตัวชี้วัดผลลัพธ์สุขภาพ ภาวะเสี่ยง และปัจจัย กำหนดสุขภาพ	1 ชุด	30,000	รองคณบดีฝ่ายการ คลังและกิจการ สังคม/ภาควิชา อนามัยชุมชน
		2. เพื่อออกแบบระบบ ข้อมูลและข่าวสารเพื่อการ พัฒนาสุขภาวะชุมชน	2. ระบบข้อมูลและข่าวสาร เพื่อการพัฒนาสุขภาวะ ชุมชน	1 ระบบ		
		3. เพื่อเก็บรวบรวม ประมวลผล และเสนอผล ข้อมูลและข่าวสารเพื่อการ พัฒนาสุขภาวะชุมชน	3. ศูนย์ข้อมูลและข่าวสาร	1 แห่ง		
		4. เพื่อสร้างศูนย์ข้อมูล และข่าวสารเพื่อการ พัฒนาสุขภาวะชุมชน การ พัฒนาบุคลากร และการ เรียนการสอนของสถาบัน ศึกษา	4. การใช้บริการ	50 ครั้ง		
			5. ความพึงพอใจต่อระบบ ข้อมูลและข่าวสาร	ร้อยละ 80		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Academic and Entrepreneurial Education

Goal : Academic and Entrepreneurial Education (บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของคณะสาธารณสุขศาสตร์และมหาวิทยาลัยมหิดล)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความจำเป็นของสังคมและความต้องการของลูกค้า
2. เพื่อจัดการศึกษาหลากหลายรูปแบบที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับคุณลักษณะของลูกค้า

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการ ที่มีความยืดหยุ่น มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ส่งเสริมการศึกษาเพื่อเป็นผู้ประกอบการ และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของสังคมไทย	1. โครงการฝึกอบรมพัฒนาสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ ปี 2563	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรนำเอาเทคโนโลยีการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนในทศวรรษที่ 21 มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน พัฒนาเนื้อหาของรายวิชาตัวเอง	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม online ในแต่ละหัวข้อที่เปิดการอบรม	50 คน/ปี	30,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ/งานเทคโนโลยีการศึกษา
		2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรสามารถพัฒนารายวิชาออนไลน์ที่มีคุณภาพ	2. มีรายวิชาออนไลน์เพิ่มขึ้นในปี 2563 (blended learning)	5 รายวิชา		

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
2. สร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อ ร่วมพัฒนานักศึกษาและ คณะสาธารณสุขศาสตร์	2. โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลศิษย์เก่าคณะ สาธารณสุขศาสตร์	1.เพื่อสร้างฐานข้อมูล ศิษย์เก่าในทุกระดับ การศึกษาให้มีความ ทันสมัย 2.เพื่อจัดทำเว็บไซต์ สมาคมศิษย์เก่าคณะ สาธารณสุขศาสตร์ 3.เพื่อจัดทำฐานข้อมูล สมาชิกสมาคมศิษย์เก่า	1.จำนวนข้อมูลศิษย์ เก่าที่ทำการ Update ในระบบปี 2563	ไม่น้อยกว่า 400 คน/ปี	6,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา และเทคโนโลยี สารสนเทศ/งาน เทคโนโลยีการศึกษา
			2.จำนวนเว็บไซต์ สมาคมศิษย์เก่าที่ทำ แล้วเสร็จ	1 เว็บไซต์		
3. พัฒนาศักยภาพ นักศึกษาและ กระบวนการจัดกิจกรรม นักศึกษาให้ตอบสนอง ต่อการเป็น Global Citizen และ Global Talents	3. โครงการเรียนภาษาอังกฤษ พัฒนาศักยภาพนักศึกษา และ MAHIDOL HIDEF	1. เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษนักศึกษา ให้ได้มาตรฐานเกณฑ์ ภาษาอังกฤษที่ มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ 2. เพื่อพัฒนาปฏิภูมิ ทัศน์ ห้องพักนักศึกษา ให้มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย สวยงาม มี สภาพแวดล้อมที่ดี	1.จำนวนนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการอบรม ภาษาอังกฤษ	140 คน	40,000	รองคณบดีฝ่าย บัณฑิตศึกษา/งานกิจการ นักศึกษา
			2.ห้อง Student Lounge ชั้น 3 มีการ ปฏิภูมิทัศน์ที่ดี	4 ห้อง		
4. พัฒนาศักยภาพ นักศึกษาและ	4. โครงการพัฒนาพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษระยะสั้น	1. เตรียมความพร้อมให้ นักศึกษาระดับปริญญา	1.นักศึกษาเข้าร่วม โครงการ	10 คน	คณะฯ สนับสนุน เฉพาะสถานที่	

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
กระบวนการจัดกิจกรรม นักศึกษาให้ตอบสนอง ต่อการเป็น Global Citizen และ Global Talents	เพื่อการสอบวัดระดับความรู้ ภาษาอังกฤษของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา	โทในการเข้าสอบวัด ระดับความรู้ ภาษาอังกฤษ MU GRAD TEST ที่จัดขึ้น โดยมหาวิทยาลัยมหิดล	2.บุคลากรที่สนใจ	5 คน		รองคณบดีฝ่าย บัณฑิตศึกษา/งานกิจการ นักศึกษา
		2. เพื่อให้นักศึกษา ระดับปริญญาโท มี ทักษะภาษาอังกฤษใน ด้านการฟัง การอ่าน และการเขียนที่พัฒนา เพิ่มสูงขึ้น	3. นักศึกษาระดับ ปริญญาโทสอบวัด ระดับความรู้ ภาษาอังกฤษ MU GRAD TEST ที่จัดขึ้น โดยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	ร้อยละ 100		
		3. เพื่อให้นักศึกษา ระดับปริญญาโท มี ทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อใช้สำหรับการเรียน การทำวิทยานิพนธ์ และนำเสนอ วิทยานิพนธ์เป็น ภาษาอังกฤษได้	4. นักศึกษาระดับ ปริญญาโท มีทักษะ ภาษาอังกฤษในด้าน การฟัง การอ่าน และ การเขียนที่พัฒนาเพิ่ม สูงขึ้น	ร้อยละ 90		
			5. นักศึกษาระดับ ปริญญาโท มีทักษะ ภาษาอังกฤษ เพื่อใช้ สำหรับการเรียน การ	ร้อยละ 80		

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
			ทำวิทยานิพนธ์ และ นำเสนอวิทยานิพนธ์ เป็นภาษาอังกฤษได้			
5. พัฒนาศักยภาพ นักศึกษาและ กระบวนการจัดกิจกรรม นักศึกษาให้ตอบสนอง ต่อการเป็น Global Citizen และ Global Talents	5. โครงการพัฒนาการเขียน บทความวิจัยและการนำเสนอ ผลงานวิชาการ	1. เพื่อสร้าง ความสามารถในการพูด การเขียน และทักษะในการสรุปประเด็น โดยเฉพาะการใช้ ภาษาอังกฤษ	1. จำนวนของ นักศึกษาที่เข้าร่วม อบรม	25 คน	10,000	ภาควิชาการพยาบาล สาธารณสุข
		2. เพื่อเพิ่มศักยภาพ ของนักศึกษาในการ นำเสนอบทความวิจัย ในการประชุมระดับ นานาชาติ	2. นักศึกษาที่ผ่านการ อบรมได้นำเสนอ ผลงานวิชาการในการ ประชุมนานาชาติ	ร้อยละ 75		
		3. เพื่อให้นักศึกษามี ความมั่นใจในการ นำเสนอผลงานวิชาการ				
		4. เพื่อสร้างบรรยากาศ ในการพัฒนางานด้าน วิชาการในภาควิชาฯ	3. ความพึงพอใจของ ผู้ร่วมโครงการ	ระดับ 4		

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		5. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างอาจารย์และ นักศึกษา				

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Policy Advocacy and Leaders in Professional/Academic Services

Goal : Policy Advocacy and Leaders in Professional/Academic Services

ผู้นำด้านบริการวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพื่อสังคมที่ได้มาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

1. เพื่อบริหารจัดการงานบริการวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมแบบเบ็ดเสร็จ ได้มาตรฐานสากล และอย่างมืออาชีพ
2. เพื่อบริการวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพื่อตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของสังคมระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
1.สร้างระบบขับเคลื่อนและสนับสนุนแบบเบ็ดเสร็จและครบวงจร	1. โครงการพัฒนาเครือข่ายกัลยาณมิตร	1. เพื่อต้องการควบคุมระดับน้ำตาลขณะดอาหาร 8 ชั่วโมง (FBS $\leq$ 100 mg%)	1.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับน้ำตาลหลังดอาหาร 8 ชั่วโมง (FBS $\leq$ 100 mg%)	20 คน	50,000	คณบดี
3.ขยายศักยภาพและการเข้าถึงบริการสู่กลุ่มเป้าหมาย	2. โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการกลางให้ได้มาตรฐานระดับสากล ISO/IEC 17025:2017	1. เพื่อเตรียมความพร้อมการขอการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025:2017 2. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการกลางให้ได้รับมาตรฐานระดับสากล ISO/IEC 17025:2017 3. เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการคุณภาพห้องปฏิบัติการวิเคราะห์/ทดสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	1) ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO/ IEC 17025:2017		102,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม/งานบริหารเครื่องมือกลาง

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		4. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถทางวิชาการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ 5. เพื่อให้ได้การรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017				
4.สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการบริการวิชาการฯ	3. โครงการพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ทางจุลชีววิทยาตามมาตรฐานสากล	1) เพื่อจัดทำเอกสารตามข้อกำหนด ISO/IEC 17025	1. เอกสารคู่มือคุณภาพ	1 ฉบับ	50,000	ภาควิชาจุลชีววิทยา
		2) เพื่อจัดเตรียมความพร้อมเครื่องมือและอุปกรณ์ เชื้ออ้างอิง ตามข้อกำหนด ISO/IEC 17025	2) เพื่อจัดเตรียมความพร้อมเครื่องมือ และอุปกรณ์ เชื้ออ้างอิง ตามข้อกำหนด ISO/IEC 17025	5 ฉบับ		
		3) เพื่อประเมินวิธีการตรวจวิเคราะห์ E. coli ในกากตะกอน	3. เอกสารแผนการดูแลเครื่องมือ	1 ฉบับ		
		4) เพื่อประเมินความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ	4. เอกสารโปรแกรมการสอบเทียบเครื่องมือ อุปกรณ์	1 ฉบับ		
			5. ผลการสอบเทียบเครื่องมือ อุปกรณ์	7 ฉบับ		
			6. รายการวัสดุอุปกรณ์ เชื้ออ้างอิง ที่ได้มาตรฐาน	1 ฉบับ		
			7. ผลการประเมินความสามารถวิธีการตรวจ			

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
			วิเคราะห์ E, Coli ในกากตะกอน			
			8. ผลการประเมินผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ			
6.สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรในการให้บริการวิชาการ	4. โครงการพัฒนาศูนย์ความรู้ด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน โครงการย่อย					
	4.1 การจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ	1. เพื่อพัฒนาแหล่งความรู้ด้านสุขภาพและบริการวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1. จำนวนประชาชนและเครือข่ายที่เข้าร่วมในกิจกรรมเรียนรู้หรือเข้าชม	210 ครั้ง(คน)	10,000	รองคณบดีฝ่ายการคลัง
	4.2 จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	2. เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและบริการวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้หรือเยี่ยมชม	120 คน		
	4.3 ประชุมคณะกรรมการเพื่อออกแบบการดำเนินการ และแผนปฏิบัติการ	3. เพื่อพัฒนาระบบคิดและความเข้าใจในงานสาธารณสุข ของคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา	3. จำนวนอาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้หรือเยี่ยมชม	50 คน		
	4.4 ดำเนินการพื้นฐานการเรียนรู้และเผยแพร่ข่าวสารการสร้าง	4. เพื่อส่งเสริมสุขภาวะและสาธารณสุขจิตสังคมสำหรับประชาชนอำเภอสูงเนิน	4. ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	ร้อยละ 70		

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
	เสริมสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย พืชผักและสมุนไพร โรคไม่ติดต่อ โรคติดต่อ					
	4.5 ประเมินผลการดำเนินงาน		5. คณาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษามีระบบคิดและความเข้าใจในงาน สาธารณสุข	ร้อยละ 70		
	4.6 จัดประชุมผู้รับผิดชอบเพื่อ ถอดบทเรียน และจัดทำรายงาน					
	4.7 นำเสนอและเผยแพร่ผลการดำเนินงาน					

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization

Goal : Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization

การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้านระบบ การเงิน และทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ (Strategic Goal)

1. เพื่อพัฒนาโครงสร้างและระบบงานที่ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนพันธกิจ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ
3. เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
1.Administration & Governance						
1.1 ปรับโครงสร้างของคณะฯ ให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ	1. โครงการพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อเป็นต้นแบบสถาบันการศึกษา New Normal	1. เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาแบบผสมผสาน (Blended Learning) เพื่อจัดการเรียนการสอนออนไลน์ 2. เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการบริการวิชาการ ตามนโยบายเว้นระยะห่างทางสังคม 3. เพื่อปรับสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ สถานที่ พื้นที่เครื่องมือ อุปกรณ์ ให้ปลอดภัย	1. รายวิชาสอนออนไลน์ 2. สถานที่ปลอดภัยของสถานที่ใช้สอยทั้งหมด	100 รายวิชา ร้อยละ 80	4,000,000	เลขานุการคณะ

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
2.Talent Workforce						
2.1 ปรับระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HRM) และ ระบบพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (HRD) ที่สอดคล้องกับ สมรรถนะและผลการ ประเมิน	2. โครงการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุข ศาสตร์ศึกษา	สำหรับบุคลากรทุกสารงาน 1. การฝึกอบรมพัฒนาทักษะ และแนวคิด ให้เกิดความ กระตือรือร้นอยู่เสมอ เพื่อให้ สามารถอยู่รอดได้ในทุกเท รนด์และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่น ต้องมีทักษะด้านเรื่อง Digital Literacy หรือทักษะความ เข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ขั้นพื้นฐาน ทักษะในการดูแล สุขภาพ Health Literacy 2. การฝึกอบรมพัฒนาทักษะ และแนวคิด ด้านคุณธรรมใน การทำงาน การประพฤติ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หรือ จรรยาบรรณขององค์กร ตลอดจนมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม และ โปร่งใสตรวจสอบได้	-	-	200,000	รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคลและ กิจการพิเศษ

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		สำหรับบุคลากรสายวิชาการ 1. การฝึกอบรมพัฒนาทักษะและกระบวนการในการปรับเปลี่ยนการเรียนการสอนจากห้องเรียนสู่การเรียนการสอนทางออนไลน์ การฝึกอบรมเพิ่มทักษะในการใช้โปรแกรมด้านการสื่อสารในการจัดการเรียนการสอน การสอบ การอบรม 2. การฝึกอบรมพัฒนาทักษะเพื่พัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาแบบผสมผสาน (Blended Learning)	-	-		
		สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน 1. การฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร และกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการงานสนับสนุนวิชาการด้านการจัดการศึกษา ด้าน	-	-		

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		การวิจัย ด้านการบริการ วิชาการ และด้านการ สนับสนุนวิชาการ 2. การจัดกิจกรรมพัฒนางาน ได้แก่ ถอดบทเรียนใน กระบวนการที่สำคัญ เพื่อ ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ 3. การฝึกอบรม พัฒนาทักษะในการใช้ โปรแกรมสนับสนุนการจัดการ เรียนการสอน การสอบ การ อบรม และการปฏิบัติงานอื่นๆ				
3.การเงินและบริหารสินทรัพย์						
3.4 ลดรายจ่ายที่ไม่ กระทบต่อการ ดำเนินงานตามพันธกิจ	3. โครงการพัฒนาการ จัดหารายได้เพื่อแก้ วิกฤติทางการเงินคณะฯ	1. เพื่อวางแผนและพัฒนา แนวทางการจัดหารายได้จาก อาคารและสถานที่ของคณะฯ	1. รายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	20,000	รองคณบดีฝ่ายการ คลังและกิจการสังคม
		2. เพื่อจัดทำคลังภาพและ ประชาสัมพันธ์การเข้าอาคาร และสถานที่ของคณะ	2. รายจ่ายลดลง	ร้อยละ 2		

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		3. เพื่อกำหนดแนวทางกระตุ้นจิตสำนึก และกำกับ การประหยัดและลดใช้พลังงานของนักศึกษาและบุคลากร				
4.ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ						
4.1 สร้างระบบเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศทุกพันธกิจของคณะ กับมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างคลังข้อมูล (Data warehouse)	4. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์คณะสาธารณสุขศาสตร์เพื่อไปสู่ World Class	1. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้ทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Accessibility)	1.เว็บไซต์คณะสาธารณสุขศาสตร์ที่ปรับปรุงหน้าเว็บใหม่	1 เว็บไซต์	20,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ/งานเทคโนโลยีการศึกษา
		2. เพื่อให้เว็บไซต์ตอบสนองต่อการให้บริการของลูกค้าที่จะเข้ามาใช้บริการ	2. จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ ที่เพิ่มมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า 10%	คน/ปี		
5. สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย						
5.2 สร้างต้นแบบองค์กรเชิงนิเวศ ความปลอดภัย และความรอบรู้ด้านสุขภาพ	5.โครงการพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์ปลอดภัย ปีที่ 2	1. เพื่อสร้างความปลอดภัยของคณะด้านอัคคีภัย ชีวิตและทรัพย์สิน ห้องเรียน/ห้องทำงาน/ห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน COSHEM	1. นโยบายคณะฯ ปลอดภัยที่เป็นลายลักษณ์อักษร (ครอบคลุม 3 ด้าน คือ ความปลอดภัย สุขภาพอนามัย	1 นโยบาย	150,000	รองคณบดี

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		2. เพื่อสร้างความตระหนักใน การอนุรักษ์พลังงานและ สิ่งแวดล้อมในนักศึกษาและ บุคลากรของคณะ	และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน)			
			2. แผนงานด้านความ ปลอดภัยของคณะฯ	1 แผน		
			3. คณะผ่านการรับรอง ผ่านเกณฑ์ COSHEM	1 ฉบับ		
			4. ห้องเรียนปลอดภัย	ห้อง/ร้อยละ 40		
			5. ห้องธุรการภาค/ห้อง ทำงานหน่วยงาน ปลอดภัย	ห้อง/ร้อยละ 40		
			6. ห้องปฏิบัติการ ปลอดภัย	ห้อง/ร้อยละ 40		
			7. เครื่องกรองน้ำดื่ม สะอาดตามเกณฑ์ มาตรฐาน	เครื่อง/ร้อยละ 100		
			8. ถังดับเพลิง	ถัง/ร้อยละ 100		
			9. ตู้ดับเพลิง	ตู้/ร้อยละ 60		
			10. บันไดหนีไฟ	อาคาร/ร้อยละ 80		
			11.สัญญาณเตือนภัย	ระบบ/ร้อยละ 50		
			12.ข้อมูลข่าวสารความ เสี่ยง ความปลอดภัย	1 ฐาน		

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์โครงการ	แหล่งงบประมาณ : เงินรายได้ส่วนงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
			อาชีพอนามัยและ สิ่งแวดล้อมของคณะฯ			
			13.บอร์ดแสดงข้อมูล ข่าวสารคณะตลอดภัย	1 บอร์ด		
			14.จุดรวบรวมขยะ อันตราย	3 จุด		
			15.จุดคัดแยกขยะ	3 จุด		

