

## การสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนงาน : คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการดำเนินโครงการและกิจกรรมในลักษณะการประชุม การอบรม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### 1. หลักการและเหตุผลของโครงการ

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดล ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มาเป็นเครื่องมือในการวางระบบธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) โดยจะเริ่มงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และกำหนดให้ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ โดยส่วนงานจะต้องมีการจัดเก็บข้อมูลในมิติต่างๆ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กอรปกับคณบดีได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี และตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล คณะจึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ขึ้น เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเตรียมความพร้อม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

## 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. เพื่อสร้างองค์ความรู้การปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. เพื่อสร้างมาตรการขับเคลื่อนการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 3. วิธีดำเนินการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. จัดเตรียมแผนการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเน้นไปที่กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2. จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจในปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการเชิญวิทยากร พิธีกร เนื้อหารายละเอียดโครงการ การบรรยายและเนื้อหาของโครงการและกิจกรรมทั้งหมด และการสร้างความรู้ในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ

3. จัดทำการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางหลักของคณะ ได้แก่ Website, Facebook, Line Official, E-mail เป็นต้น เพื่อเชิญชวนบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการ โดยมีการเชิญชวนล่วงหน้าอย่างน้อย 20 วัน

4. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารสาธารณสุขศาสตร์ และผู้เกี่ยวข้องข้อมูล รวมทั้งวิทยากรที่มาบรรยายด้วย เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากร และเสริมสร้างความตระหนักรู้ในโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการ

5. การเชิญผู้บริหารเป็นประธานเปิดโครงการ การดำเนินการตามกำหนดการและการประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งการสุ่มเลือกผู้ตอบแบบ การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อเข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ

#### 4. วัน เวลา และสถานที่จัดโครงการและกิจกรรม

วันเริ่ม – วันสิ้นสุด : วันพฤหัสบดี ที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม อาคารเทพนม เมืองแมน (อาคาร 5) ชั้น 5 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

#### 5. งบประมาณทั้งสิ้น (ปี พ.ศ. 2568) : จำนวน 6,070.00 บาท

ประเภทงบประมาณ : งบประมาณเงินรายได้

หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ 2568
1. เงินเดือน	0.00
2. ค่าตอบแทน	6,000.00
3 ค่าใช้สอย	3,150.00
4. ค่าวัสดุ	0.00
5. ค่าสาธารณูปโภค	0.00
6. งบเงินอุดหนุน	0.00
<b>เงินงบประมาณ (รวมทั้งสิ้น)</b>	<b>9,150.00</b>
เงินนอกงบประมาณ	0.00

#### 6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- |   |         |                          |
|---|---------|--------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิจิตรพงศ์ สุนทรพิพิธ | ตำแหน่ง | รองคณบดี                 |
| 2. นางสาววิไล กลัดพรหม                      | ตำแหน่ง | เลขานุการคณะ             |
| 3. นายจำเนียร พรหมวิชัย                     | ตำแหน่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

#### 7. ตัวชี้วัดโครงการและกิจกรรม

1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 115 คน
2. โครงการและกิจกรรมเสร็จสิ้นสมบูรณ์ จำนวน 1 โครงการ (เวลา 3 ชั่วโมง)

3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ที่ระดับ 4.75 คะแนน (จาก 5 คะแนน)

## 8. ปัญหาและอุปสรรคของโครงการ

การดำเนินโครงการและกิจกรรมของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มีปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

1. เนื้อหาของการบรรยายมีความเฉพาะ ชับซ้อน หลากหลาย เกี่ยวข้องกับการตีความทางด้านของกฎหมาย ในประเด็นการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขอบเขต และการบังคับใช้ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต้องให้นักกฎหมายหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเข้าใจเฉพาะด้านมาบรรยายให้ผู้เข้าร่วมโครงการ

2. คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่บางท่านไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ และรับฟังการบรรยายได้ อันเป็นเหตุให้การจัดโครงการไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่มในหน่วยงาน การประกาศนโยบายของผู้บริหาร หรือการเปลี่ยนแปลงของเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรมจะรับทราบและเข้าใจเฉพาะบางกลุ่มคน

## 9. แนวทางแก้ไข

1. หน่วยงานได้เรียนเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นทางกฎหมายมาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการรับและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เปิดให้มีการแลกเปลี่ยนประเด็นที่สงสัย และมีการตอบข้อซักถามในประเด็นการตีความด้านกฎหมายด้วย พร้อมทั้งหาแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

2. หน่วยงานทำการบันทึกข้อมูลโครงการ วิดีโอแนะนำ และการบรรยายต่างๆ ส่งให้ผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมโครงการในรูปแบบโปสเตอร์ สื่อประชาสัมพันธ์ สำหรับเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรที่เข้าร่วมและไม่ได้เข้าร่วมให้ทราบนโยบายดังกล่าว และเปิดเผยข้อมูลบนช่องทางหลักของหน่วยงาน

## 10. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและยึดมั่นในวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568

2. ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ทราบ และเข้าใจในเกณฑ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีการเปลี่ยนแปลงจากปีที่ผ่านมา และสามารถตอบวัดการประเมินได้ถูกต้องครบถ้วน

3. คณะมีมาตรการในการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และมีกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับองค์กร บุคลากรและเจ้าหน้าที่ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ร่วมกัน

# ภาคผนวก

## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ สาธารณสุขศาสตร์ และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ศาสตราจารย์ ดร.ดวงรัตน์ อินทร รองคณบดีฝ่ายภารกิจพิเศษและสนับสนุนการวิจัย คณะสาธารณสุข  
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานเปิดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิจิตรพงศ์ สุนทร  
พิพิธ รองคณบดี กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการฯ และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรการไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีทีมบริหาร อาจารย์ และบุคลากรเข้าร่วม  
รับฟัง ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ภายในโครงการมีบรรยายเกี่ยวกับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของส่วนงานภาครัฐ (ITA) ระดับมหาวิทยาลัย และระดับส่วนงาน พร้อมทั้งการจัดเก็บและการเปิดเผยข้อมูล  
สาธารณะ (OIT) และการประเมินฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) การสร้างวัฒนธรรม  
องค์กรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) โดยได้รับเกียรติจาก คุณอวยชัย อิศรวิริยะสกุล  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และ ดร.จักรกฤษณ์ พางาม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการพิเศษ)  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย

### รูปภาพการจัดโครงการและกิจกรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)



คณะสาธารณสุขศาสตร์จัดโครงการขึ้น วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 08.30 – 12.00 น.  
ณ ห้องประชุมอาคารเทพนม เมืองแมน (อาคาร 5) ชั้น 5 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

รูปภาพการจัดโครงการและกิจกรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) (ต่อ)



## รูปภาพการจัดโครงการและกิจกรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) (ต่อ)



มหาวิทยาลัยมหิดล  
สภามหาวิทยาลัยมหิดล

**NO GIFT POLICY 2025**  
“งดรับ งดให้”

“**ของขวัญ ของกำนัล  
จากการปฏิบัติหน้าที่**”

ทั้งนี้ การรับหรือการให้ตามธรรมเนียม ประเพณี  
และโอกาสสำคัญ ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท\*

\*หมายเหตุ: หากบุคคลากรรับตามธรรมเนียมหรือประเพณี แต่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท  
ผู้รับต้องจัดทำแบบรายงานตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดภายใน 30 วัน

อ้างอิง: ประกาศคณะกรรมการสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการรับหรือการให้  
ของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. 2568  
ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการสาธารณสุขศาสตร์จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะกรรมการสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568 และจัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ผู้บริหารได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ