



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยมายาวนาน และเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ประเทศเกิดการ พัฒนาที่ล่าช้า และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาศักยภาพและลดขีดความสามารถในการแข่งขันด้านต่างๆ และใน ปัจจัยยังมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ทำให้เกิดเกิดความเสียหายเป็นวงกว้างต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครอง การแก้ไขปัญหาทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องประสานความร่วมมือกันทั้ง ภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน เพื่อร่วมมือกันพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการ และพัฒนาคนโดยการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวม

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ในองค์กร กรอบทั้งผู้บริหารสูงสุดได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการป้องกันการทุจริตในองค์กร และนโยบายการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในคุณธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆ ที่เกิดขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรสืบต่อไป

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้จัดทำ

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 1.2 เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริต
- 1.3 เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และสร้างมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมในการป้องกันการทุจริต

2. ตารางโครงการและกิจกรรมของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ใส่สะอาดร่วมต่อต้านการทุจริต" (MUPH Zero Tolerance)	1) ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษาร่วมกิจกรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต มีการสร้างจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทุจริต จำนวน 35 คน 2) คณะมีการประกาศ Zero Tolerance ถ่ายภาพหมู่สำหรับเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักและช่องทางอื่นๆ 3) คณะสาธารณสุขศาสตร์ จำทำมาตรการและแนวทางการรับฟังเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีกระบวนการ ขั้นตอน และผู้รับผิดชอบ	- ไม่ใช้งบประมาณ -	วันเริ่มและสิ้นสุด : 9 มกราคม 2567 เวลา 08.30 - 10.30 น.
2) การประกาศนโยบายและแนวการปฏิบัติไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567	1) ผู้บริหารสูงสุดได้ประกาศนโยบายให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งได้สื่อสารถึงแนวทางการปฏิบัติ เกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติ 2) คณะฯ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และใช้ยึดถือเป็นแนวทางร่วมกัน	- ไม่ใช้งบประมาณ -	วันเริ่มและสิ้นสุด : 25 ธันวาคม 2566 เวลา 10.00 - 11.00 น.
3) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ" ประจำปีงบประมาณ 2567	1) จัดโครงการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่รับฟังและร่วมแลกเปลี่ยนประเด็นที่สงสัย มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 113 คน โดยวิทยากรจากกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 2 คน 2) ผู้บริหารประกาศนโยบายแนวทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในช่วงระยะเวลาของกิจกรรม และตอบข้อซักถามกับผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้	6,070.00 บาท	วันเริ่มและสิ้นสุด : 29 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.30 - 12.00 น.
4) การจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนทราบ	1) ผู้บริหารให้นโยบายการจัดทำข้อมูลเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจต่างๆ ช่องทางการติดต่อสอบถามและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ 2) คณะทำงานจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ รวมทั้งการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	- ไม่ใช้งบประมาณ -	30 เมษายน 2567 เวลา 08.30 - 16.00 น.