



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

420/1 ถนนราชวิถี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

เว็บไซต์ <https://www.ph.mahidol.ac.th>

โทร. 0 2354 8543

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของคณะกรรมการสุจริตศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะกรรมการสุจริตศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) มาเป็นเครื่องมือในการวางระบบธรรมาภิบาลขององค์กร ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยมีการจัดเก็บข้อมูลในมิติต่างๆ ดังนี้ 1) การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 2) การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และ 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ดังนี้

1. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1.1) กิจกรรมต่อต้านการทุจริตในองค์กร และการประชุมคณะทำงาน เพื่อทบทวนและพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ และข้อเสนอแนะในปีที่ผ่านมา เพื่อวิเคราะห์หาข้อบกพร่องจากการปฏิบัติงาน วางมาตรการหรือกลไกการดำเนินงาน ตลอดจนมีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน โดยคณะฯ ได้เน้นไปที่ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เนื่องจากมีผลลัพธ์คะแนนที่ค่อนข้างน้อย แต่อัตราส่วนของคะแนนมาก และการตรวจประเมินในส่วนอื่นยังอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ แยกเป็นประเด็นการพิจารณา ดังภาพที่ 1.1 นี้



ภาพที่ 1.1 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คณะกรรมการสุจริตศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต" (MUPH Zero Tolerance) วันที่ 7 ธันวาคม 2567

1.2) คณะสาธารณสุขศาสตร์จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2567

คณะสาธารณสุขศาสตร์ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สรารัฐ เทพานนท์ คณบดี เป็นประธานเปิดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567" ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิจิตรพงศ์ สุนทรพิพิธ รองคณบดี กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดโครงการฯ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมสร้างองค์ความรู้ในเกณฑ์การประเมิน และสร้างมาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ในการนี้ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ความสนใจเข้าร่วมรับฟังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (ITA) การดำเนินการในระดับคณะ การจัดเก็บและรายงานข้อมูลสาธารณะ (OIT) การประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) วิทยากรโดย คุณจักรกฤษณ์ พางาม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการพิเศษ) สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารเทพนม เมืองแมน คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดังภาพที่ 1.2 นี้



ภาพที่ 1.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการสุขศาสตร์จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะกรรมการสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังภาพที่ 1.3 นี้



ภาพที่ 1.3 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พ.ศ. 2567

ทั้งนี้ การจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะกรรมการสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” นั้น นอกจากจะมีการบรรยายเรื่องเกณฑ์ตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แล้ว ผู้บริหารคณะกรรมการสุขศาสตร์ ยังได้ประกาศ “เจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน” เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกจิตสำนึกในการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักมาตรฐานสากล

2. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

การสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ประกอบด้วย 2 มาตรการหรือกิจกรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 2.1 สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
2.1	<p>กิจกรรมต่อต้านการทุจริตในองค์กร (การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ใส่สะอาดร่วมต่อต้านการทุจริต) และการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>1) เพื่อต่อต้านการทุจริตในองค์กร สร้างค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ</p> <p>2) เพื่อทบทวนและพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ และข้อเสนอแนะในปีที่ผ่านมา</p>	<p>1. ผู้บริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ ทีมบริหาร และคณะกรรมการ ร่วมกำหนดนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>2. ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ 50 คน ผู้เข้าร่วมโครงการรับฟังเทคนิค วิธีการ ตลอดทั้งแนวทางการป้องกันการทุจริตระดับชาติและระดับหน่วยงาน</p> <p>3. เกิดองค์กรที่ร่วมใจต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างวัฒนธรรมที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. ทำการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของคณะ และช่องทาง Line, Facebook เพื่อให้เกิดการที่ดำเนินการ รักษา ติดตาม ตรวจสอบ และมีคณะกรรมการมีการตรวจสอบและทบทวน วิเคราะห์ และนำผลการตรวจไปพัฒนาให้มีมาตรฐาน</p> <p>5. ทำการประเมิน ศึกษา วิเคราะห์หาข้อบกพร่องจากการปฏิบัติงาน วางมาตรการหรือกลไกการดำเนินงาน ตลอดทั้งมีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน เพื่อพัฒนาต่อยอดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในอนาคต</p>
2.2	<p>โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567” และการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร</p>	<p>1. ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 113 คน รับฟังการบรรยายจากวิทยากร เป็นเวลา 3 ชั่วโมง และคณะมีการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการอย่างเป็นรูปธรรม มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและนโยบายที่สำคัญผ่านการจัดกิจกรรม</p> <p>2. ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ทราบแนวโน้ม เกณฑ์การประเมินต่างๆ ของการประเมิน ITA และมีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ที่ 4.55 (จาก 5 คะแนน)</p> <p>3. คณะมีการทบทวน วิเคราะห์ สอบถามแลกเปลี่ยน รวมทั้งมีการตรวจสอบการประเมิน ITA ทั้ง 3 ส่วนโดยการใช้ไกลไก PDCA เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน และมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy ในโครงการ/ ให้มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม</p>

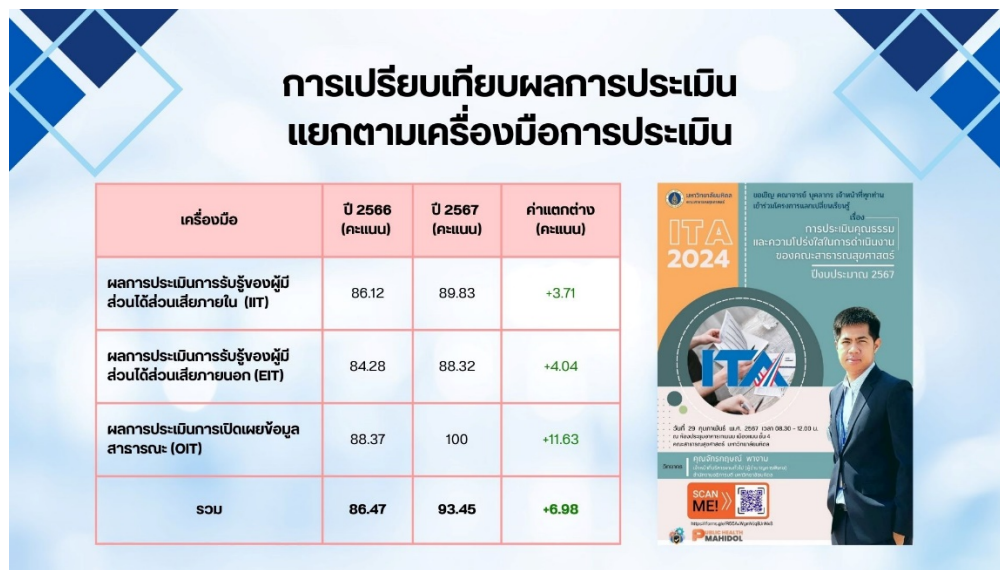
3. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดทำมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน จัดทำการสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ในปีงบประมาณ 2567 และเกิดผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ดังนี้

- 1) กิจกรรมต่อต้านการทุจริตในองค์กร และการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม
- 2) การจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2567

ทำให้เกิดผลลัพธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ที่คะแนน **86.47** คะแนน (ระดับผลการประเมิน: **A**) “**เพิ่มขึ้นจากการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา**” โดยผลลัพธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ (ITA) ปีงบประมาณ 2567 อยู่ที่คะแนน **93.45** คะแนน (ระดับการประเมิน: **ผ่าน**) ดังนี้

รูปภาพที่ 3.1 ผลลัพธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ ปี พ.ศ. 2566 - 2567



จากมาตรการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการสรุปผลลัพธ์การดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ทำให้คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้รับคะแนนการตรวจประเมินที่สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา จากระดับ A (86.47 คะแนน) เป็นระดับ ผ่าน (93.45) ทั้งนี้คณะฯ ยังมีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นตามมาตรการหรือกิจกรรมในเกณฑ์ดังกล่าว และมีการกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน ผู้บริหารมีการประกาศนโยบายและนำไปบังคับใช้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างองค์กรที่ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานสากล ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์บ้านของผู้นำด้านสาธารณสุขในระดับประเทศและนานาชาติ