

**รายงานผลสำเร็จตัวชี้วัด  
ตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA)  
และโครงการตามยุทธศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ 2567**

## คำนำ

รายงานผลสำเร็จตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานฯ ได้แก่ ผลสำเร็จของการนำโครงการไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการ และผลความสำเร็จของตัวชี้วัด MUKPI ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ที่สำคัญตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ตลอดจนปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเพื่อนำไปใช้ปรับปรุงพัฒนางานของคณะฯ

งานนโยบายและแผน ขอขอบคุณบุคลากรของภาควิชา/หน่วยงาน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานผลฉบับนี้ และคณะผู้จัดทำรายงานผลฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลฯ ฉบับนี้จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ เพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์ “บ้านของผู้นำด้านสาธารณสุขในระดับประเทศและนานาชาติ” ต่อไป

งานแผนและพัฒนางานองค์กร  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
กุมภาพันธ์ 2568

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญตาราง.....	ค
สารบัญแผนภาพ.....	ง
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....	1
ส่วนที่ 1 ความสำเร็จของตัวชี้วัด MUKPI ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567.....	3
ส่วนที่ 2 ความสำเร็จของการนำโครงการไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.....	8
2.1 ความสำเร็จการนำโครงการระดับคณะไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการ <u>ระดับคณะ</u> จำแนกตาม ยุทธศาสตร์ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.....	12
2.2 ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ <u>ระดับภาควิชา</u> เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะให้ สำเร็จตามวัตถุประสงค์.....	13
2.3 ปัญหาอุปสรรคของโครงการและข้อเสนอแนะ.....	14
ภาคผนวก.....	29
สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567.....	30

## สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 จำนวนตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567.....	3
ตารางที่ 2 สรุปการติดตามตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567.....	4
ตารางที่ 3 ผลความสำเร็จตัวชี้วัด (MUKPI) ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567.....	4
ตารางที่ 4 จำนวนโครงการและจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ส่วนงาน จำแนกตามยุทธศาสตร์ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.....	8
ตารางที่ 5 จำนวนโครงการและร้อยละผลการใช้จ่ายเงินและร้อยละความสำเร็จของโครงการตามยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2567.....	10
ตารางที่ 6 ร้อยละผลความสำเร็จการนำโครงการไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการตามยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2567.....	11
ตารางที่ 7 จำนวนสถานภาพโครงการและร้อยละการใช้จ่ายเงินงบประมาณของโครงการ <u>ระดับคณะ</u> ปีงบประมาณ 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์.....	12
ตารางที่ 8 จำนวนสถานภาพโครงการและร้อยละการใช้จ่ายเงินงบประมาณของโครงการ <u>ระดับภาควิชา</u> ปีงบประมาณ 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์.....	13
ตารางที่ 9 สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567.....	16

## สารบัญภาพ

	หน้า
แผนภาพที่ 1 สรุปผลความสำเร็จการนำโครงการไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการ ปีงบประมาณ 2564-2567.....	9

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ผลความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตามที่คณะฯ ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567 ร่วมกับมหาวิทยาลัย รายงานผลการดำเนินงานของคณะฯ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ **ส่วนที่ 1** ผลความสำเร็จของตัวชี้วัด (MUKPI) ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567 และ**ส่วนที่ 2** ผลสำเร็จของการนำโครงการไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

### **ส่วนที่ 1** ผลความสำเร็จของตัวชี้วัด (MUKPI) ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement)

#### **ปีงบประมาณ 2567**

คณะสาธารณสุขศาสตร์ดำเนินการตามตัวชี้วัด MUKPI ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567 เพื่อสนองต่อการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล และของคณะฯ ซึ่งมีผลการดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567 พบว่า คณะฯ มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 32 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 71 เกือบบรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 7 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 22 ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation ดำเนินการ 7 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด ร้อยละ 43 เกือบบรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด ร้อยละ 29 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด ร้อยละ 29
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning ดำเนินการ 18 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน 15 ตัวชี้วัด ร้อยละ 83 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด ร้อยละ 17
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional/Academic Services ดำเนินการ 4 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด ร้อยละ 100
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-sufficiency and Sustainable Organization ดำเนินการ 16 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน 10 ตัวชี้วัด ร้อยละ 63 เกือบบรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด ร้อยละ 6 และไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด ร้อยละ 31

## ส่วนที่ 2 ผลสำเร็จของการนำโครงการไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะฯ ดำเนินการโครงการตามยุทธศาสตร์ของคณะฯ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional/Academic Services และ ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-sufficiency and Sustainable Organization รวมทั้งสิ้น 15 โครงการ จำแนกเป็น โครงการระดับคณะ จำนวน 13 โครงการ และโครงการระดับภาควิชา จำนวน 2 โครงการ รวมวงเงินทั้งสิ้น 1,179,400.00 บาท มีผลสำเร็จโครงการภาพรวม ร้อยละ 92.00 และผลสำเร็จการใช้จ่ายเงินภาพรวม ร้อยละ 70.29 แสดงรายละเอียด ดังนี้

### 1. ความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินการ

- |  |                  |
|--|------------------|
| 1.1 โครงการที่ดำเนินการมีผลสำเร็จ มากกว่าร้อยละ 80.00  | จำนวน 15 โครงการ |
| 1.2 โครงการที่ดำเนินการมีผลสำเร็จ น้อยกว่าร้อยละ 80.00 | จำนวน 0 โครงการ  |

### 2. การใช้จ่ายเงินงบประมาณของโครงการ

- |   |                  |
|---|------------------|
| 2.1 โครงการที่มีการใช้จ่ายงบประมาณ มากกว่าร้อยละ 90.00  | จำนวน 3 โครงการ  |
| 2.2 โครงการที่มีการใช้จ่ายงบประมาณ น้อยกว่าร้อยละ 90.00 | จำนวน 10 โครงการ |

หมายเหตุ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ไม่มีการใช้จ่ายเงิน จำนวน 2 โครงการ

สำหรับผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการระดับคณะฯ จำนวน 13 โครงการ งบประมาณ 1,063,400.00 บาท พบว่า มีผลสำเร็จโครงการระดับคณะฯ ร้อยละ 92.02 และผลการใช้จ่ายเงินจริง 727,252.93 บาท ร้อยละ 68.39

และผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการระดับภาควิชา จำนวน 2 โครงการ งบประมาณ 116,000.00 บาท พบว่า มีผลสำเร็จโครงการระดับภาควิชา ร้อยละ 95.00 และผลสำเร็จการใช้จ่ายเงิน 101,765.06 ร้อยละ 87.73

## รายงานผลสำเร็จตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567

### ส่วนที่ 1 ผลความสำเร็จของตัวชี้วัด (MUKPI) ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567

คณะสาธารณสุขศาสตร์ดำเนินการตามตัวชี้วัด MUKPI ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567 เพื่อสนองต่อการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล และของคณะฯ ซึ่งมีผลการดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567 พบว่า คณะฯ มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 32 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 71 เกือบบรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 7 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 22 ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation ดำเนินการ 7 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด ร้อยละ 43 เกือบบรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด ร้อยละ 29 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด ร้อยละ 29
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning ดำเนินการ 18 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน 15 ตัวชี้วัด ร้อยละ 83 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด ร้อยละ 17
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional/Academic Services ดำเนินการ 4 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด ร้อยละ 100
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-sufficiency and Sustainable Organization ดำเนินการ 16 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน 10 ตัวชี้วัด ร้อยละ 63 เกือบบรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด ร้อยละ 6 และไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด ร้อยละ 31

### ตารางที่ 1 จำนวนตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	ประเภท	จำนวนตัวชี้วัด
1	ตัวชี้วัดที่คณะฯ กำหนดเป้าหมาย	45
2	ตัวชี้วัดที่คณะฯ ไม่กำหนดเป้าหมาย (N/T)	5
3	ตัวชี้วัดที่คณะฯ ไม่มีพันธกิจ (N/A)	6
	รวม	55

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่เป็น N/T ได้แก่ 1.5.1(2), 2.11, 3.3, 3.5, 3.6

ตัวชี้วัดที่เป็น N/A ได้แก่ 2.14, 4.5.2, 4.5.3, 4.5.4, 4.6.1, 4.6.2

ตารางที่ 2 สรุปการติดตามตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์		ตัวชี้วัดที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน					
			บรรลุ	ร้อยละ	เกือบบรรลุ	ร้อยละ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b>	Global Research and Innovation	7	3	43	2	29	2	29
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b>	Innovative Education and Authentic Learning	18	15	83	-	-	3	17
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b>	Policy Advocacy and Leaders in Professional /Academic Services	4	4	100	-	-	-	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b>	Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization	16	10	63	1	6	5	31
<b>รวม</b>		<b>45</b>	<b>32</b>	<b>71</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>22</b>

ตารางที่ 3 ผลความสำเร็จตัวชี้วัด (MUKPI) ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567



ตัวชี้วัดที่มีผลดำเนินงาน *มากกว่าร้อยละ 90* จำนวน 32 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation</b>				
1.1 Total International Publications	เรื่อง	125	165	132.00
1.3 Percentage of International Publications in Top 10 Journal	ร้อยละ	20.00	26.00	130.30
- จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 10 Journal	เรื่อง	25	43	
1.6 จำนวนบริษัท Spin-off/Startup จากผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาหรือนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่ยังดำเนินการอยู่	บริษัท	3	3	100.00
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning</b>				
2.1 จำนวนอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF - Professional Standards Framework )				

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ
2.1.1 ระดับ 2 การจัดการเรียนการสอนเฉพาะกลุ่ม หรือเทียบเท่า	คน	2	2	100.00
2.1.2 ระดับ 3 การจัดการเรียนการสอนเฉพาะกลุ่ม หรือเทียบเท่า	คน	9	21	233.33
2.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	ร้อยละ	1.27	1.27	100.00
2.3 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สุขภาพที่ครบวงจรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	3.85	3.85	100.00
2.4 จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม (Higher Education Sandbox) / หลักสูตรที่สร้างกำลังคนกลุ่มสาขาเทคนิคระดับสูง	หลักสูตร	1	1	100.00
2.9 จำนวนหลักสูตร Non-degree / Reskill / Upskill				
2.9.1 จำนวนหลักสูตร Non-degree / Reskill / Upskill	หลักสูตร	2	10	500.00
2.9.2 จำนวนรายวิชาสำหรับหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	รายวิชา	10	9	90.00
2.13 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่สามารถรับนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาที่ระบุไว้ในเล่มหลักสูตร	ร้อยละ	90.00	100.00	111.11
- จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่สามารถรับนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาที่ระบุไว้ในเล่มหลักสูตร	หลักสูตร		4	
- จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมด	หลักสูตร		4	
2.15 จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen, Global Talents และ Entrepreneurship	ชั่วโมง	100	380	380.00
2.17 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมพัฒนามหาวิทยาลัย	คน	150	270	180.00
2.18 ความผูกพันของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัย				
2.18.1 ร้อยละของความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	60.00	94.00	156.51
2.18.2 ร้อยละความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	10.00	10.00	102.90
2.18.3 ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล	ระดับ	4	5	125.00
2.19 จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	100	134	134.00
2.20 จำนวนบุคลากรสายวิชาการประเภทศาสตราจารย์คุณวุฒิ Adjunct Professors	คน	2	13	650.00
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Service</b>				
3.1 จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	1	1	100.00
3.2 จำนวน Changemaker/Change Agent	คน	1	1	100.00

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ
3.4 ร้อยละของหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00
3.7 จำนวนโครงการระดับมหาวิทยาลัยที่มีการบูรณาการร่วมกับส่วนงานสามารถสร้าง Impact และตอบสนอง SDGs	โครงการ	2	3	150.00
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization</b>				
4.1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนงานในสังกัดอยู่ในระดับสูง	ระดับ	ผ่าน	ผ่าน	100.00
4.4 รายงานการวิเคราะห์การจัดการทางการเงินเชิงกลยุทธ์ (Strategic Financial Management) ที่เป็นปัจจุบันเพื่อการบริหาร	มี/ไม่มี	มี	มี	100.00
4.6.4 Digital Training ให้กับ IT Man เพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางโลกดิจิทัล (% ส่วนงานรับการอบรม)	ร้อยละ	90.00	100.00	111.11
- จำนวนบุคลากร IT Man ที่ได้รับการพัฒนา	คน		2	
- จำนวนบุคลากร IT Man ทั้งหมด	คน		2	
4.6.6.1(2) ร้อยละบุคลากรปัจจุบันที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละ	85.00	92.48	108.80
4.10 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เมื่อจบปีงบประมาณ				
4.10.1 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณแผ่นดิน เมื่อจบปีงบประมาณ	ร้อยละ	90.00	97.23	108.03
4.10.2 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณเงินรายได้ เมื่อจบปีงบประมาณ	ร้อยละ	80.00	91.47	114.34
4.11.1 ค่า EBITDA เป็นบวก	บาท	เป็นบวก	เป็นบวก	100.00
4.12 ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ร้อยละ	11.11	15.00	133.35
- จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ห้อง	3	4	
- จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วนงาน	ห้อง	27	27	
4.13 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core values)	กิจกรรม	1	8	800.00
4.16 ร้อยละของมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	65.00	100.00	153.85
- มูลค่าจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตร	บาท		5,264,117	
- มูลค่าจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด	บาท		5,264,117	



**ตัวชี้วัดที่มีผลดำเนินงาน อยู่ระหว่างร้อยละ 70 – 89 จำนวน 3 ตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation</b>				
1.2 Percentage of International Publications in Q1 Journal	ร้อยละ	72.00	58	79.97
- จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1	เรื่อง	90	95	
1.4 Percentage of Publications with International Collaboration	ร้อยละ	60.00	54	89.90
- จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยในสถาบันระดับนานาชาติ	เรื่อง	75	89	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization</b>				
4.6.6.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละ	100.00	88	87.85
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	คน		94	
- จำนวนบุคลากรที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะดิจิทัล	คน		107	



**ตัวชี้วัดที่มีผลดำเนินงาน น้อยกว่าร้อยละ 70 จำนวน 10 ตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation</b>				
1.5.1 จำนวนผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ในประเทศ	เรื่อง	3	0	0.00
1.9 Percentage of International Publications in Top 1 Journal	ร้อยละ	1.60	0.00	0.00
- จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 1 Journal	เรื่อง	2	0	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning</b>				
2.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)	ร้อยละ	1.20	1	67.20
- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า - ระดับปริญญาโท	หลักสูตร	2	2	
- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า - ระดับปริญญาเอก	หลักสูตร	1	0	
2.7 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ถูกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents	ร้อยละ	100.00	65.00	65.19
2.8 จำนวนหลักสูตรได้รับการรับรอง International Accreditation เฉพาะสาขา	หลักสูตร	1	1	0.00

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization</b>				
4.5.1 ร้อยละของ Global Talent สายวิชาการ - จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็น Global Talent - จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พื้นฐาน	ร้อยละ คน คน	3.00	0.00 0 56	0.00
4.6.6.1(1) ร้อยละบุคลากรใหม่ที่ได้รับการประเมินทักษะดิจิทัล - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการประเมินทักษะดิจิทัล - จำนวนบุคลากรที่บรรจุใหม่ทั้งหมด (ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)	ร้อยละ คน คน	100.00	63.00 12 19	63.16
4.11.2 ค่า Net Income (กำไรสุทธิ) เป็นบวก	บาท	เป็นบวก	เป็นลบ	0.00
4.11.3 ค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	1	-5	-488.00
4.11.4 ค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	1	-4	-397.00

## ส่วนที่ 2 ผลสำเร็จของการนำโครงการไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

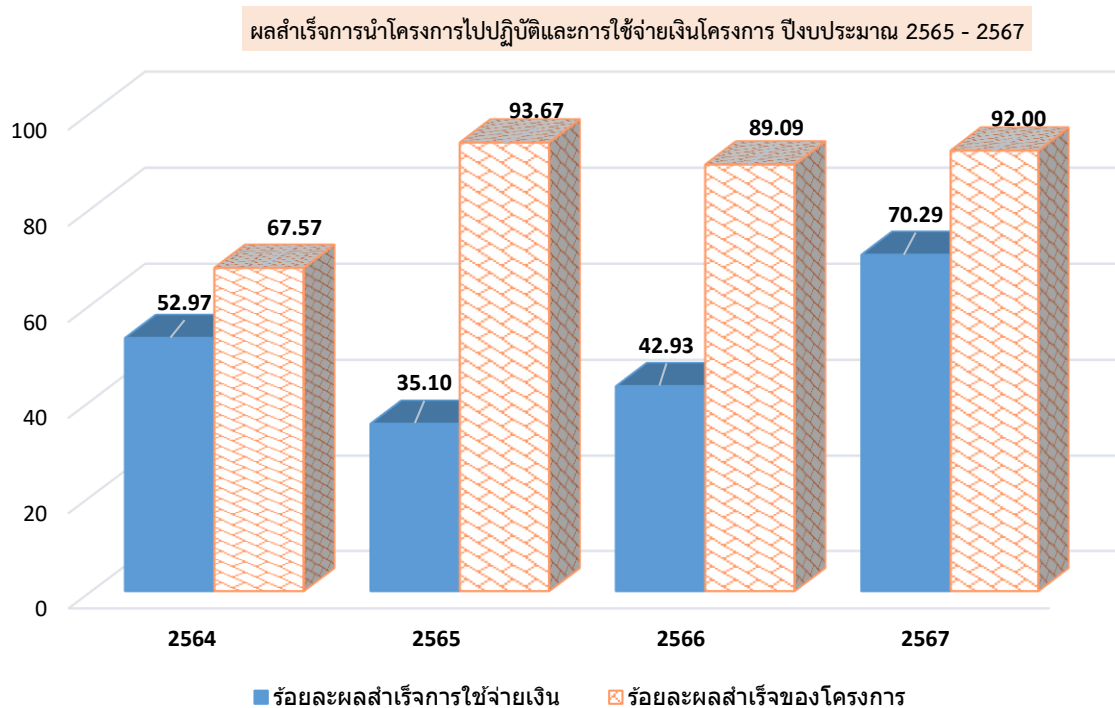
ในปีงบประมาณ 2567 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีการดำเนินโครงการหลักด้านยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ และได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ส่วนงาน จำนวน 15 โครงการ จำแนกเป็น โครงการระดับคณะ จำนวน 13 โครงการ และโครงการระดับภาควิชา จำนวน 2 โครงการ รวมวงเงินทั้งสิ้น 1,179,400.00 บาท มีผลสำเร็จโครงการภาพรวม ร้อยละ 92.00 และผลสำเร็จการใช้จ่ายเงินภาพรวม ร้อยละ 70.29 ดังรายละเอียดตามตารางที่ 4

### ตารางที่ 4 จำนวนโครงการและจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ส่วนงาน จำแนกตามยุทธศาสตร์ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)			ร้อยละงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	
		งบประมาณระดับคณะ (บาท)	งบประมาณระดับภาควิชา (บาท)	รวมงบประมาณที่ได้รับ (บาท)		
ยุทธศาสตร์ที่ 1	Global Research and Innovation	1	20,000.00	-	20,000.00	1.70
ยุทธศาสตร์ที่ 2	Innovative Education and Authentic Learning	7	230,000.00	16,000.00	246,000.00	20.86
ยุทธศาสตร์ที่ 3	Policy Advocacy and Leaders in Professional /Academic Services	1	-	100,000.00	100,000.00	8.48
ยุทธศาสตร์ที่ 4	Management for Self-sufficiency and Sustainable Organization	6	813,400.00	-	813,400.00	68.97
<b>รวม</b>		15	1,036,400	116,000	1,179,400	100.00

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีผลการดำเนินโครงการผลักดันยุทธศาสตร์ ในปีงบประมาณ 2567 โดยภาพรวมพบว่าความสำเร็จโครงการผลักดันยุทธศาสตร์ ร้อยละ 92.00 และผลการใช้จ่ายเงินจริงโครงการผลักดันยุทธศาสตร์ ร้อยละ 70.29 เมื่อเปรียบเทียบกับผลสำเร็จของโครงการผลักดันยุทธศาสตร์ พบว่า ในปีงบประมาณ 2565 ความสำเร็จของโครงการผลักดันยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 93.67) สูงกว่าในปีงบประมาณ 2567 (ร้อยละ 92.00) ปีงบประมาณ 2566 (ร้อยละ 89.09) และปีงบประมาณ 2564 (ร้อยละ 67.57) ตามลำดับ

ส่วนผลการใช้จ่ายเงินโครงการผลักดันยุทธศาสตร์ พบว่า ในปีงบประมาณ 2567 ผลการใช้จ่ายเงินโครงการผลักดันยุทธศาสตร์ไม่บรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 70.29) สูงกว่าในปีงบประมาณ 2564 (ร้อยละ 52.97) ปีงบประมาณ 2566 (ร้อยละ 42.93) และปีงบประมาณ 2565 (ร้อยละ 35.10) ตามลำดับ ดังแผนภาพที่ 1



**แผนภาพที่ 1** สรุปผลความสำเร็จการนำโครงการไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการ ปีงบประมาณ 2564-2567

โดยผลการประเมินความสำเร็จและการใช้จ่ายเงินงบประมาณของโครงการที่ดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2567 แสดงดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 จำนวนโครงการและร้อยละผลการใช้จ่ายเงินและร้อยละความสำเร็จของโครงการผลิตภัณฑ์ยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567

ประเภทโครงการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ
<b>ความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินการแล้ว</b>		
• โครงการที่มีผลการดำเนินงานมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	15	100.00
• โครงการที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 60 - 79	-	-
• โครงการที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 0 - 59	-	-
<b>การใช้จ่ายเงินงบประมาณของโครงการที่ดำเนินการแล้ว</b>		
• โครงการที่มีการใช้งบประมาณมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90	3	23.07
• โครงการที่มีการใช้งบประมาณ ร้อยละ 70 - 89	4	30.77
• โครงการที่มีการใช้งบประมาณ ร้อยละ 0 - 69	6	46.15

หมายเหตุ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ไม่มีการใช้จ่ายเงิน จำนวน 2 โครงการ

เมื่อพิจารณาผลสำเร็จการนำโครงการผลิตภัณฑ์ยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567 พบว่า จำนวนโครงการผลิตภัณฑ์ยุทธศาสตร์ รวม 14 โครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation มีผลสำเร็จโครงการ จำนวน 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 94.20
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning มีผลสำเร็จโครงการ จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 87.14
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional/ Academic Services มีผลสำเร็จโครงการ จำนวน 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 90.00
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-sufficiency and Sustainable Organization มีผลสำเร็จโครงการ จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 96.67

และในส่วนของผลสำเร็จของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พบว่า

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation มีผลสำเร็จของการใช้จ่ายเงิน จำนวน 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 11.00
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning มีผลสำเร็จของการใช้จ่ายเงิน จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 38.74
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional/ Academic Services มีผลสำเร็จของการใช้จ่ายเงิน จำนวน 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 85.77
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-sufficiency and Sustainable Organization มีผลสำเร็จของการใช้จ่ายเงิน จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 79.39

ดังแสดงในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ร้อยละผลความสำเร็จการนำโครงการไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการทั้งหมด	จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จร้อยละ			ร้อยละผลสำเร็จโครงการภาพรวม	จำนวนโครงการที่ใช้จ่ายเงินสำเร็จร้อยละ			ร้อยละผลสำเร็จการใช้จ่ายเงินภาพรวม
		≥ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 60-79	ร้อยละ 0-59		≥ ร้อยละ 90 ขึ้นไป	ร้อยละ 70-89	ร้อยละ 0-69	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation	1	1			94.20			1	11.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning	7	7			87.14	2	1	4	38.74
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services	1	1			90.00		1		85.77
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization	6	6			96.67	1	2	1	79.39

หมายเหตุ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ไม่มีการใช้จ่ายเงิน จำนวน 2 โครงการ

2.1 ผลสำเร็จการนำโครงการระดับคณะไปปฏิบัติและการใช้จ่ายเงินโครงการระดับคณะ จำแนกตามยุทธศาสตร์ของ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะสาธารณสุขศาสตร์ดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567 เป็นโครงการระดับคณะ เพื่อ ผลักดันยุทธศาสตร์ จำนวน 12 โครงการ โดยได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 1,063,400.00 บาท มีผลการดำเนินงาน ตามโครงการ คิดเป็นร้อยละ 92.50 และมีการใช้จ่ายเงินจริง 727,252.93 บาท คิดเป็นร้อยละ 68.39 แสดงดังตารางที่ 7 ตารางที่ 7 จำนวนสถานภาพโครงการและร้อยละการใช้จ่ายเงินงบประมาณของโครงการระดับคณะ ปีงบประมาณ 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	ผลการดำเนินงาน		การใช้จ่ายเงินงบประมาณ (บาท)		
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	งปม.ที่ได้รับอนุมัติ	งปม.ที่ใช้จริง	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation	1	1	-	20,000.00	2,200.00	11.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning	7	7	-	230,000.00	79,309.00	34.48
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional /Academic Services	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-sufficiency and Sustainable Organization	6	4	-	813,400.00	645,743.93	79.39
รวม	14	12	-	1,063,400.00	727,252.93	68.39

หมายเหตุ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ไม่มีการใช้จ่ายเงิน จำนวน 2 โครงการ

2.2 ผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการระดับภาคีวิชา เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีการดำเนินงานโครงการระดับภาคีวิชา จำนวน 2 โครงการ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ 2 และ 3 โดยได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 116,000.00 บาท มีผลการดำเนินงานตามโครงการ คิดเป็นร้อยละ 95.00 และใช้เงินไปทั้งสิ้น 101,765.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 87.73 แสดงดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 จำนวนสถานภาพโครงการและร้อยละการใช้จ่ายเงินงบประมาณของโครงการระดับภาคีวิชา ปีงบประมาณ 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	การดำเนินงาน		การใช้งบประมาณ (บาท)		
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	งปม.ที่ได้รับอนุมัติ	งปม.ที่ใช้จริง	ร้อยละ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> Global Research and Innovation	-	-	-	-	-	-
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> Academic and Entrepreneurial Education	1	1	-	16,000.00	16,000.00	100.00
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> Policy Advocacy and Leaders in Professional /Academic Services	1	1	-	100,000.00	85,765.60	85.77
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> Management for Self-sufficiency and Sustainable Organization	-	-	-	-	-	-
รวม	2	2	-	116,000.00	101,765.60	87.73

## 2.3 ปัญหาอุปสรรคของโครงการและข้อเสนอแนะ

จากการติดตามผลการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 พบว่า โครงการฯ ประสบปัญหาอุปสรรคทำให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขปัญหา ดังนี้

### ปัญหาอุปสรรคของโครงการ

#### ด้านการศึกษา

1. รายวิชาที่จัดทำในรูปแบบ Micro Credential นั้น จะถูกพัฒนาขึ้นจากหลักสูตรเดิมที่มีอยู่แล้วในภาควิชาเดิมๆ
2. จำนวนผู้สมัครเข้าเรียนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

#### ด้านบุคลากร

1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายกำหนด
2. คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่บางท่านไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ และรับฟังการบรรยายได้

#### ด้านอื่นๆ

1. ความล่าช้าของระบบลงทะเบียนยื่นขอการรับรองออนไลน์ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ การดำเนินการแก้ไขโดยการติดต่อไปยังเจ้าหน้าที่ที่ดูแลระบบลงทะเบียนให้ตรวจสอบข้อมูล หากเกิดข้อผิดพลาดที่ทำให้การลงทะเบียนล่าช้า
2. การล่าช้าของโครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการทำให้ห้องปฏิบัติการไม่พร้อมรับการตรวจประเมินทันที
3. วันสะดวกของผู้ตรวจประเมินและห้องปฏิบัติการไม่ตรงกัน
4. เนื้อหาของการบรรยายมีความซับซ้อน ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับการตีความทางด้านกฎหมาย

### ข้อเสนอแนะ

#### ด้านการศึกษา

1. ต้องจัดทำโครงการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรในการพัฒนาการเปิด Non-Degree และการเปิดรายวิชา Micro Credential
2. กระตุ้นความร่วมมือเพื่อส่งเสริมให้ภาควิชาต่างๆ ร่วมกันออกแบบหลักสูตร Non-Degree ข้ามสาขาวิชา
3. จัดระบบประเมินผลที่ยืดหยุ่นและเหมาะสมกับลักษณะของ Non-Degree และ Micro Credential
4. สร้างแรงจูงใจให้กับอาจารย์และภาควิชาโดยการให้รางวัลกับภาควิชาหรืออาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา
5. ผสมผสานการเรียนการสอนมีทั้งออนไลน์และออนไซต์
6. จัดทำบูธแสดงนิทรรศการ เน้นกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมงานได้รับความรู้ ข้อมูลวิชาการ รวมถึงข้อมูลหลักสูตรการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ

#### ด้านบุคลากร

1. ควรจัดในช่วงเวลาปิดภาคเรียน และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม
2. กระตุ้นหลักสูตรให้ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการต่างๆ ให้มากขึ้น
3. ทำการบันทึกข้อมูลโครงการ วิดีโอแนะนำ และการบรรยายต่างๆ ส่งให้ผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมโครงการ

### ด้านอื่นๆ

1. เปลี่ยนหน่วยรับรองจาก "กองบริหารและรับรองห้องปฏิบัติการ (บร.) กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมวิทยาศาสตร์บริการ" เป็น "สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข"
2. เร่งดำเนินการ โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการให้เสร็จทันกับกำหนดการตรวจประเมิน
3. เชิญวิทยากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นทางกฎหมายมาบรรยายให้ความรู้ เปิดให้มีการแลกเปลี่ยนประเด็นที่สงสัย และมีการตอบข้อซักถามในประเด็นการตีความด้านกฎหมายด้วย
4. ทำการบรรเทาข้อขัดข้องโครงการ วิดีโอแนะนำ และการบรรยายต่างๆ ส่งให้ผู้ไม่ได้เข้าร่วมโครงการ

**ตารางที่ 9** สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567

จากรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ปีงบประมาณ 2567 ตามที่ทางคณะฯ ได้จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ส่วนงาน จำนวน 14 โครงการ วงเงินทั้งสิ้น 1,169,400.00 บาท เพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ และมีปัญหาอุปสรรคของโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ และผลการดำเนินงานโครงการ สรุปได้ ดังนี้

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
<b>ยุทธศาสตร์ 1 Global Research and Innovation</b>								
1. โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ Share & Learn	-ไม่มี-	20,000	2,200	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	1. เพื่อเป็นเวทีในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิทยาการ และประสบการณ์ใหม่ๆ ใน การทำงานวิจัย 2. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจใน การทำงานวิจัย และพัฒนา งานวิจัยไปสู่การตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารระดับ นานาชาติที่มีคุณภาพสูง และ ผลผลิตเชิงพาณิชย์ 3. เพื่อทราบถึงวิธีการบันทึก ข้อมูลผลงานวิจัยของภาควิชา ผ่านแบบฟอร์ม Google 4. เพื่อทราบถึงวิธีการสืบค้น ข้อมูลจากฐาน Scopus และ SciVal	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่เป็นไปตาม เป้าหมายกำหนด	ควรจัดในช่วงเวลาปิด ภาคเรียน และเพิ่มช่อง ทางการประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมให้มาก ขึ้น	บุคลากรสายวิชาการ ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิทยาการ และประสบการณ์ใหม่ๆ ใน การทำงานวิจัย และพัฒนา งานวิจัยไปสู่การตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารระดับ นานาชาติที่มีคุณภาพสูง และผลผลิตเชิงพาณิชย์
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning</b>								
2. โครงการพัฒนาการ จัดทำหลักสูตรประเภท Non degree	โครงการจัดทำ หลักสูตรประเภท Non-Degree และ การเปิดรายวิชา Micro Credential	5,000	3,219	30 ส.ค.67 (1วัน)	1. เพื่อให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตร Non-Degree และ การเปิด	รายวิชาที่จัดทำใน รูปแบบ Micro Credential นั้น จะ ถูกพัฒนาขึ้นจาก	1.ต้องจัดทำโครงการ สนับสนุนงบประมาณ หรือทรัพยากรในการ พัฒนาการเปิด Non- Degree และ การเปิด	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด PA ของคณะ ผ่านทั้ง 2 ตัวชี้วัด ดังนี้ 1. จำนวนหลักสูตร

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
					<p>รายวิชา Micro Credential ในทุกมิติเพิ่มมากขึ้น</p> <p>2. เพื่อให้ภาคศึกษามีแนวคิดในการต่อยอดที่จะดำเนินการจัดทำหลักสูตรเพิ่มขึ้น</p>	หลักสูตรเดิมที่มีอยู่แล้วในภาควิชาเดิมๆ	<p>รายวิชา Micro Credential</p> <p>2.กระตุ้นความร่วมมือเพื่อส่งเสริมให้ภาควิชาต่างๆ ร่วมกันออกแบบหลักสูตร Non-Degree ข้ามสาขาวิชา</p> <p>3.จัดระบบประเมินผลที่ยืดหยุ่นและเหมาะสมกับลักษณะของ Non-Degree และ Micro Credential</p> <p>4.สร้างแรงจูงใจให้กับอาจารย์และภาควิชา โดยการให้รางวัลกับภาควิชาหรืออาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>5.ผสมผสานการเรียนการสอนมีทั้งออนไลน์และออนไซต์</p>	<p>Non-degree / Reskill / Upskill</p> <p>เป้าหมาย 2 หลักสูตร ผลการดำเนินงาน 10 หลักสูตร</p> <p>2. จำนวนรายวิชาสำหรับหลักสูตรบัณฑิตศึกษา Micro Credential</p> <p>เป้าหมาย 10 รายวิชา ผลการดำเนินงาน 9 รายวิชา</p>
3. โครงการ Workshop SAR ภาษาอังกฤษ ระดับปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์	-ไม่มี-	10,000	7,700	10 ก.ย.67	<p>1. เพื่อให้อาจารย์ หลักสูตร นักศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ ร่วมกิจกรรม Workshop Sar ภาษาอังกฤษ ร่วมกัน</p> <p>2. หลักสูตรได้เล่มรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์</p>	การรวบรวมการเขียนเล่มรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA จะดำเนินการให้สมบูรณ์ ต้องใช้เวลา และความ ร่วมมือจากทุก	<p>1. จัดตั้งทีมงานที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับเกณฑ์ AUN-QA เพื่อตรวจสอบรายงานให้ตรงตามเกณฑ์</p>	มีความก้าวหน้าเพิ่มมากขึ้น ในการจัดทำรูปเล่ม

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
					AUN-QA Version 4.0 ภาษาอังกฤษ	หลักสูตร รวมทั้ง กรรมการที่ดำเนินการ ในภาพรวม	2.ใช้เครื่องมือในการ ติดตามสถานะการ ทำงานร่วมกัน 3.กำหนดระยะเวลาและ ขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้งานเสร็จทันเวลา 4.ขอความช่วยเหลือ จากผู้เชี่ยวชาญ AUN-QA หากมีข้อ สงสัยหรือปัญหาเพื่อให้ งานมีคุณภาพ	
4. โครงการศึกษาดูงาน ด้านการศึกษา เพื่อพัฒนา รายวิชา หลักสูตร และ ระบบนิเวศน์ในการจัดการ เรียนการสอน ระดับ ปริญญาตรี	-ไม่มี-	50,000	5,513	17 ส.ค.67 – 4 ก.ย.67	1. เพื่อให้ผู้บริหาร ประธาน หลักสูตร นักศึกษา และ เจ้าหน้าที่ ของคณะ สาธารณสุขศาสตร์ ได้ศึกษาดู งานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ บริหารจัดการ และระบบ นิเวศน์ของสถานประกอบการ ขององค์กรภายนอก 2. เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาส ในการเปิดโลกทัศน์ และได้รับ ความรู้ในสหวิชาชีพอื่น ๆ ขององค์กรภายนอก 3. เพื่อจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาให้ตอบสนองต่อการ เป็น Global Citizen และ Global Talents	นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อพัฒนาให้ ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen และ Global Talents ค่อนข้างน้อย	จัดโครงการหรือ กิจกรรม เพื่อพัฒนา MU HIDEF และ ตอบสนอง Global Citizen และ Global Talents	1. นักศึกษาได้รับความรู้ ใหม่ๆ เกี่ยวกับการทำงาน และองค์ความรู้อื่นๆ เพิ่ม มากขึ้น 2. คณะฯ ได้เครือข่ายศิษย์ เก่าเพิ่มขึ้น จากการพา นักศึกษาไปศึกษาดูงาน 3. นักศึกษาได้มีโอกาสใน การเปิดโลกทัศน์ และได้รับ ความรู้ในสหวิชาชีพอื่น ๆ ขององค์กรภายนอก

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
					4. เพื่อสร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อร่วม พัฒนาการเรียนการสอน ของคุณคณะ			
5. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ทักษะอาจารย์สู่การ ประเมินคุณภาพการ จัดการเรียนการสอนตาม ระดับสากล (ทั้งโครงการได้รับจัดสรร 100,000บาท)	5.1 อบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “การสมัครขอรับการ ประเมินคุณภาพการ จัดการเรียนการสอน ตามเกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF) Level 3	29,050	29,050	5 มี.ค.67 (1วัน)	1. เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจของอาจารย์ในขั้นตอน การเตรียมเอกสาร เพื่อขอรับ การประเมินคุณภาพการ จัดการเรียนการสอน ตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF) Level 3 2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ อาจารย์ เข้าสู่การขอรับการ ประเมินคุณภาพการจัดการ เรียนการสอน ตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF) Level 3 ได้	อาจารย์ให้ความสนใจ ในการเข้าอบรม ดังกล่าว ยังไม่เป็นไป ตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น 30% จาก 137 คน ของสายวิชาการ	1.จัดอบรมแบบ ออนไลน์และผสมผสาน เพื่อให้สะดวกต่อการเข้า ร่วมอบรม 2.สร้างแรงจูงใจ โดย มอบประกาศนียบัตร 3.สร้างกลุ่มออนไลน์ สำหรับอาจารย์เพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้หลัง อบรม 3.ติดตามความคืบหน้า และปรับแผนตามความ จำเป็น	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด PA ของคณะ จำนวนอาจารย์ที่มีคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล ระดับ 3 การจัดการเรียนการสอน ข้ามศาสตร์ขึ้นไป หรือ เทียบเท่า ผลการดำเนินงาน ผ่าน และส่งเสริมให้ขอรับ รองระดับ 3 เพิ่มขึ้นอีก
	5.2 อบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “การสมัครขอรับการ ประเมินคุณภาพการ จัดการเรียนการสอน ตามเกณฑ์มาตรฐาน	8,500	4,875	14 พ.ค.67 และ 3 ก.ค.67 (2วัน)	1. เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจของอาจารย์ในขั้นตอน การเตรียมเอกสาร เพื่อขอรับ การประเมินคุณภาพการ จัดการเรียนการสอน ตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของ	อาจารย์ให้ความสนใจ ในการเข้าอบรม ดังกล่าว ยังไม่เป็นไป ตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น 30% จาก 137 คน ของสายวิชาการ	1.จัดอบรมแบบ ออนไลน์และผสมผสาน เพื่อให้สะดวกต่อการเข้า ร่วมอบรม 2.สร้างแรงจูงใจ โดย มอบประกาศนียบัตร	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด PA ของคณะ จำนวนอาจารย์ที่มีคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล ระดับ 2

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
	คุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF) Level 2				มหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF) ระดับที่ 2 2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ อาจารย์ เข้ารับการขอรับการ ประเมินคุณภาพการจัดการ เรียนการสอน ตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF) ระดับที่ 2		3.สร้างกลุ่มออนไลน์ สำหรับอาจารย์เพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้หลัง อบรม 3.ติดตามความคืบหน้า และปรับแผนตามความ จำเป็น	การจัดการเรียนการสอน เฉพาะกลุ่ม หรือเทียบเท่า เป้าหมาย 9 คน ผลการ ดำเนินงาน 21 คน และ ส่งเสริมให้ขอรับรองระดับ 2 เพิ่มขึ้นอีก
	5.3 อบรมเรื่อง “การ วิจัยทางการศึกษา”	7,250	6,730	17 ก.ค.67 (1วัน)	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ของอาจารย์เกี่ยวกับงานวิจัย ด้านการศึกษา	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	ผู้เข้าร่วมอบรมทำความเข้าใจของอาจารย์เกี่ยวกับ งานวิจัยด้านการศึกษา
	5.4 โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการตรวจ ประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ภายในส่วน งาน (Tier1)	1,800	1,450	9 เม.ย.67 (1วัน)	เพื่อรับฟังความคิดเห็นและผล ตอบรับจากคณะกรรมการ ผู้ตรวจและหลักสูตรที่มีต่อ กระบวนการและรูปแบบการ ดำเนินการตรวจประเมิน คุณภาพหลักสูตรฯ ภายใน ส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้เกิดการพัฒนา หลักสูตรต่อไป	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่ได้ตาม เป้าหมาย	กระตุ้นหลักสูตรให้ส่ง รายชื่อผู้เข้าร่วม โครงการฯ	ความพึงพอใจในการจัด โครงการฯ อยู่ในระดับปาน กลาง โดยมีข้อเสนอแนะให้ สกัดประเด็นปัญหา ที่พบ บ่อยในการเขียนรายงาน หรือคำถามที่ผู้ตรวจถาม บ่อย ๆ เพื่อเตรียมคำตอบ และจัดให้หลักสูตรนำเสนอ โดยมีวิทยากรช่วยดูว่าควร ปรับเพิ่ม ลด
6. โครงการ We (learn together) ระดับ บัณฑิตศึกษา	-ไม่มี-	50,000	28,500	27 เม.ย.67 17 ก.ค.67 และ 31 ส.ค.67 (3วัน)	1. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านเทคโนโลยีการศึกษาจาก การเรียนโปรแกรมใหม่ 2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้จากการอบรม	นักศึกษาภาคปกติไม่ สามารถเข้าร่วม โครงการได้	จัดทำการสอบถามและ ปรึกษากับประธาน หลักสูตรต่อไป	1. นักศึกษา และผู้เข้าร่วม โครงการได้รับความรู้จาก การอบรมด้านโปรแกรม สำหรับการเรียนที่ทันสมัย

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
					3. คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้พัฒนาการเรียนการสอนทางด้านเทคโนโลยีให้กับนักศึกษา			2. นักศึกษา และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการเรียนและการทำงานต่อไป
7. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับปริญญาตรีเชิงรุก	-ไม่มี-	15,000	14,552	4 ก.ย.67 (1วัน)	1. เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของทุกหลักสูตร ให้เป็นอินโฟกราฟิกที่มีความโดดเด่น น่าสนใจและมีความทันสมัย เนื้อหากระชับ เข้าใจง่าย 2. เพื่อพัฒนาสื่อทางการแนะนำหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ทุกกลุ่มสามารถนำช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรของคณะ ได้ในหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น 3. เพื่อจัดทำสื่อให้มีมาตรฐานทางด้านหลักสูตรมากยิ่งขึ้น	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	มีแผ่นพับ และRollup ทุกหลักสูตร และมีแผ่นพับรวมของคณะ ระดับปริญญาตรี
8. โครงการจัดนิทรรศการและกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ	-ไม่มี-	16,000	16,000	19 มิ.ย.67 – 21 มิ.ย.67	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ ข้อมูลทางวิชาการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้กับผู้ใช้เข้าชมนิทรรศการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ 2. เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรการเรียนการสอน งานวิจัย	จำนวนผู้สมัครเข้าเรียนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	จัดทำบูธแสดงนิทรรศการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมงานได้รับความรู้ ข้อมูลวิชาการ รวมถึงข้อมูลหลักสูตรการเรียน การสอน การวิจัยและการบริการวิชาการของ	ช่วยกระตุ้นการสมัครเข้าเรียนต่อในหลักสูตร หรือการใช้บริการทางวิชาการที่มากขึ้น อีกทั้งยังช่วยพัฒนาเครือข่ายด้านงานวิจัย สร้างเสริมภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีต่องานด้าน

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
					และงานบริการวิชาการของ ภาควิชาอาชีวอนามัยและความ ปลอดภัย คณะสาธารณสุข ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล		ภาควิชาอาชีวอนามัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	อาชีวอนามัยและความ ปลอดภัย ที่มีต่อสังคมและ ประเทศ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services</b>								
9. โครงการพัฒนา ห้องปฏิบัติการเพื่อขอ รับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017	-ไม่มี-	100,000	85,765.60	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	1. รักษามาตรฐานในการ ดำเนินการด้านคุณภาพและ ด้านวิชาการตามเอกสารคู่มือ คุณภาพ (QM) ขั้นตอนการ ดำเนินงาน (P) วิธีปฏิบัติงาน (WI) และแบบฟอร์ม (F) ตาม มาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 2. รับการตรวจประเมินจาก ผู้ตรวจประเมินตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 3. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการและ ระบบคุณภาพตามคำแนะนำ ของผู้ตรวจประเมินเพื่อให้ผ่าน เกณฑ์การรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017	1. ความล่าช้าของระบบ ลงทะเบียนยื่นขอการ รับรองออนไลน์ของกรม วิทยาศาสตร์บริการ การดำเนินการแก้ไขโดย การติดต่อไปยัง เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ลงทะเบียนให้ตรวจสอบ ข้อมูล หากเกิดข้อผิดพลาด ที่ทำให้การ ลงทะเบียนล่าช้า 2. การล่าช้าของ โครงการปรับปรุง ห้องปฏิบัติการ ภาควิชา ปรสตีวิทยาและกัญ วิทยา ทำให้ห้อง ปฏิบัติการไม่พร้อมรับ การตรวจประเมินทันที หากมีการนัดหมาย ผู้ตรวจประเมินเดิน ทางเข้ามายังห้อง ปฏิบัติการ ทั้งนี้ การ ตรวจประเมินใน เบื้องต้นจะเป็นการ	1. เปลี่ยนหน่วยรับรอง จาก "กองบริหารและ รับรองห้องปฏิบัติการ (บร.) กรมวิทยาศาสตร์ บริการ กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วิทยาศาสตร์บริการ" เป็น "สำนักมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ กรม วิทยาศาสตร์การ แพทย์ กระทรวง สาธารณสุข" 2. เร่งดำเนินการ โครงการปรับปรุงห้อง ปฏิบัติการ ภาควิชา ปรสตีวิทยาและกัญ วิทยา โดยมีกำหนดการ แล้วเสร็จภายใน 4 เมษายน 2567	1. เอกสารคู่มือคุณภาพ (QM) ขั้นตอนการ ดำเนินงาน (P) วิธีการ ปฏิบัติงาน (WI) แบบฟอร์ม (F) ที่เป็นปัจจุบัน 2. บันทึก (Records) ที่เกิด จากขั้นตอนการดำเนินงาน เรื่องต่าง ๆ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 3. ระบบการดำเนินงานที่ สอดคล้องและผ่านเกณฑ์ การรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 4. ใบรับรองความสามารถ ห้องปฏิบัติการทดสอบตาม มาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 5. ห้องปฏิบัติการภาควิชาฯ มีการดำเนินงานอย่างมี ระบบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 : 2017 ผลทดสอบน่าเชื่อถือ

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
						<p>พิจารณาเอกสารในระบบคุณภาพ ได้แก่ คู่มือคุณภาพ (QM) ขั้นตอนการดำเนินงาน (P) วิธีปฏิบัติงาน (WI) แบบฟอร์ม (F) และ บันทึก (Record) ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ 3 เดือน ก่อนผู้ตรวจประเมินจะเดินทางมาตรวจห้องปฏิบัติการจริง ซึ่งระยะเวลาที่น่าจะเพียงพอในการดำเนินการปรับปรุงห้องปฏิบัติการจนแล้วเสร็จ ย้ายอุปกรณ์และเครื่องมือจากห้องปฏิบัติการชั่วคราว (ห้อง 1309) มายังห้องปฏิบัติการของภาควิชาฯ พร้อมทั้งสอบเทียบเครื่องมือต่างๆ ก่อนใช้งานในการทดสอบต่อไป</p> <p>3. วันสะดวกของผู้ตรวจประเมินและห้องปฏิบัติการไม่ตรงกัน</p>	<p>3. กำหนดวันตรวจประเมินในวันที่ 26-27 สิงหาคม 2567</p>	<p>ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการ มีความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>6. คณะสาธารณสุขศาสตร์ ผู้เป็นเจ้าของกิจการมีชื่อเสียงที่ดีในฐานะสถานศึกษาที่มีบริการวิชาการที่ดีมีมาตรฐาน และสามารถหารายได้เพิ่มมากขึ้นจากการบริการวิชาการ</p>

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-sufficiency and Sustainable Organization</b>								
10. โครงการพัฒนา อาจารย์ให้มีศักยภาพด้าน การศึกษาอย่างมืออาชีพ (สาธารณสุขศาสตร์ศึกษา) (ทั้งโครงการวงเงินที่ได้รับ 50,000บาท)	10.1 โครงการ “การ ขอตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ เมื่อ คณะฯ ดำเนินการ...”	2,500	2,500	14 ธ.ค.67 (1วัน)	1.เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์ มีความรู้ความ เข้าใจหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและ วิธีการดำเนินการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2.เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์ ได้ปฏิบัติตาม แนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	ผู้เข้าอบรมฯ ทราบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและ วิธีการดำเนินการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ ตามประกาศ มหาวิทยาลัยมหิดลและแนว ทางการดำเนินการโดย คณะฯ
	10.2 โครงการอบรม “การขอตำแหน่งที่ สูงขึ้นของบุคลากร สายสนับสนุน เพื่อ ก้าวต่อไป”	14,950	14,950	1 เม.ย.67 – 29 พ.ค.67	1.เพื่อให้บุคลากรสาย สนับสนุนได้เรียนรู้และ ฝึกปฏิบัติในการจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงาน งานวิเคราะห์ และ งานวิจัย 2.เพื่อให้บุคลากรสาย สนับสนุนมีผลงานที่ใช้ในการ เสนอขอตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ และ ผู้ชำนาญการพิเศษ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	1.บุคลากรสายสนับสนุนมี ความก้าวหน้าผลิตผลงานที่ ใช้ในการขอตำแหน่งตำแหน่ง ที่สูงขึ้น 1-3 เรื่องต่อคน 2.บุคลากรสายสนับสนุนมี ผลงานพร้อมยื่นขอตำแหน่ง ที่สูงขึ้น อย่างน้อย 3 คน
11. โครงการสัมมนา บุคลากรคณะสาธารณสุข ศาสตร์ ประจำปี 2567	1. การนำเสนอข้อมูล และสถานการณ์ การ ดำเนินงานของคณะ 2. การจัดสัมมนากลุ่ม เสนอแนวทางการ พัฒนาคณะ	675,000	571,501.25	20 – 21 ธ.ค.66	1. เพื่อให้บุคลากรได้รู้จักกัน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ พัฒนางานตามพันธกิจของ คณะฯ 2. เพื่อให้บุคลากรร่วมกัน วิเคราะห์ ทบทวนและจัดทำ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	1.บุคลากรรับทราบ สถานการณ์ความต้องการ และความคาดหวัง ความพึง พอใจ และความท้าทาย ในการพัฒนา คณะสาธารณสุขศาสตร์

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
					แผนกลยุทธ์เพื่อตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของคณะฯ และ มหาวิทยาลัย 3. เพื่อปลูกฝังส่งเสริม พฤติกรรมตามค่านิยม MAHIDOL: MUPH ที่พึง ปฏิบัติ ในการทำงานเป็นทีม 4. เพื่อสร้างความผูกพัน ระหว่างบุคลากร และความ ผูกพันต่อองค์กรในการทำงาน อย่างมีความสุข			2. นำข้อเสนอแนะจากการ สัมมนาของแต่ละกลุ่มไป ทบทวน SWOT ความท้าทาย และความ ได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ รวมทั้ง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อนำมาปรับแผน ยุทธศาสตร์ของคณะ สาธารณสุขประจำปี 2567
12. โครงการขอการ รับรองความปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการคณะสาธารณสุข ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	การรับรองมาตรฐาน ความปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการ	15,000	ไม่มีการใช้ จ่ายเงิน	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	1. ชี้แจงข้อกำหนดของ Peer evaluation และแนว ปฏิบัติการขอการรับรอง 2. ดำเนินการปรับปรุง ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน Peer evaluation 3. ตรวจสอบภายในและ ติดตามผลการดำเนินงาน 4. ขอการรับรองตามมาตรฐาน Peer evaluation จำนวน 2 ห้อง	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้ สารเคมีได้รับการรับรอง มาตรฐานห้องปฏิบัติการ ปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation ประจำปี งบประมาณ 2567 ทั้งหมด 4 ห้อง จำแนก ดังนี้ 1) ต่ออายุ Peer Evaluation ห้องปฏิบัติการ ของภาควิชาอายุรศาสตร์ และความปลอดภัย จำนวน 1 ห้อง 2) ห้องปฏิบัติการของ CL ได้รับการรับรอง Peer Evaluation จำนวน 1 ห้อง

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
								3) ห้องปฏิบัติการของ ภาควิชาจุลชีววิทยา จำนวน 1 ห้อง 4) ห้องปฏิบัติการของ ภาควิชาโภชนวิทยา จำนวน 1 ห้อง
13. โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เรื่อง "การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567"	1. จัดเตรียมแผนการ อบรมโครงการเตรียม ความพร้อมสำหรับ บุคลากรเพื่อเข้ารับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ 2. จัดกิจกรรมสร้าง ความเข้าใจในเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ ส่วนงานภาครัฐ 3. จัดทำการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารทั้ง ภายในและภายนอก องค์กร	8,000	6,070	29 ก.พ.67 – 29 ก.พ.67	1. เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับบุคลากรในการเข้ารับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ 2. เพื่อสร้างองค์ความรู้ใน เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ 3. เพื่อสร้างมาตรฐานขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ส่วนงานภาครัฐ	1. เนื้อหาของการ บรรยายมีความ ซับซ้อน ซึ่งจะ เกี่ยวข้องกับการ ตีความทางด้าน กฎหมาย 2. คณาจารย์ และ เจ้าหน้าที่บางท่านไม่ สามารถเข้าร่วม โครงการ และรับฟัง การบรรยายได้	1. เชิญวิทยากรที่มค ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประเด็นทาง กฎหมายมาบรรยายให้ ความรู้ เปิดให้มีการ แลกเปลี่ยนประเด็นที่ สงสัย และมีการตอบข้อ ซักถามในประเด็นการ ตีความด้านกฎหมาย ด้วย 2. ทำการบรรเทาข้อมูล โครงการ วิดีโอแนะนำ และการบรรยายต่างๆ ส่งให้ผู้ไม่ได้เข้าร่วม โครงการ	1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และ เจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมใน การเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567 2. ผู้บริหาร คณาจารย์ และ เจ้าหน้าที่ทราบ และเข้าใจ ในเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสที่ มีการเปลี่ยนแปลงจากปีที่ ผ่านมา และสามารถตอบวัต การประเมินได้ถูกต้อง ครบถ้วน 3. คณะมีมาตรการในการ ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และมีกลไกใน การขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสระดับองค์กรได้

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
14. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569) (ฉบับทบทวนปี 2567)	1. รวบรวมข้อมูลด้านต่าง ๆ เพื่อใช้ในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566 - 2569 รวมถึงวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) เบื้องต้น 2. เขียนโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569) เสนอให้ทีมบริหารและผู้เกี่ยวข้องพิจารณา	10,000	ไม่มีการใช้ จ่ายเงิน	20 - 21 ธ.ค.66	1. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของคณะ ร่วมกันพิจารณาสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกขององค์กร (SWOT Analysis) 2. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2566 - 2569 ให้สอดคล้องกับศักยภาพและ สภาพแวดล้อมของคณะในปัจจุบัน 3. ทบทวนความได้เปรียบและความท้าทายเชิงกลยุทธ์ของคณะให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	1. ผู้บริหารและบุคลากรของคณะ ร่วมกันพิจารณาสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกขององค์กร (SWOT Analysis) 2. มีแผนยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2566 - 2569
15. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยระบบ Lean Management	-ไม่มี-	55,400	50,722	8 ธ.ค.66 และ 12 ธ.ค.66	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจถึงแนวคิด หลักการ Lean Management ของการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และคุณค่าการบริการ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม วิเคราะห์ปัญหา กำหนดจุด	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ	1. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจแนวคิด และหลักการ ของ Lean Management 2. บุคลากรสำนักงานคณบดี วิเคราะห์ปัญหา และวางแผนปรับปรุงงาน เพื่อสร้างคุณค่าการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง

ชื่อโครงการ	โครงการย่อย/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	ผลการใช้ จ่ายจริง	วันเริ่มต้น และ วันสิ้นสุด	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ปัญหา-อุปสรรค ของโครงการ	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงานโครงการ
					ปรับปรุง และวางแผนปรับปรุง งาน ในการสร้างคุณค่าการ ให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม นำแนวคิดหลักการ Lean Management ไปใช้ในการ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานต่อไป			3. ลดขั้นตอน เพื่อให้ง่ายต่อ การปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

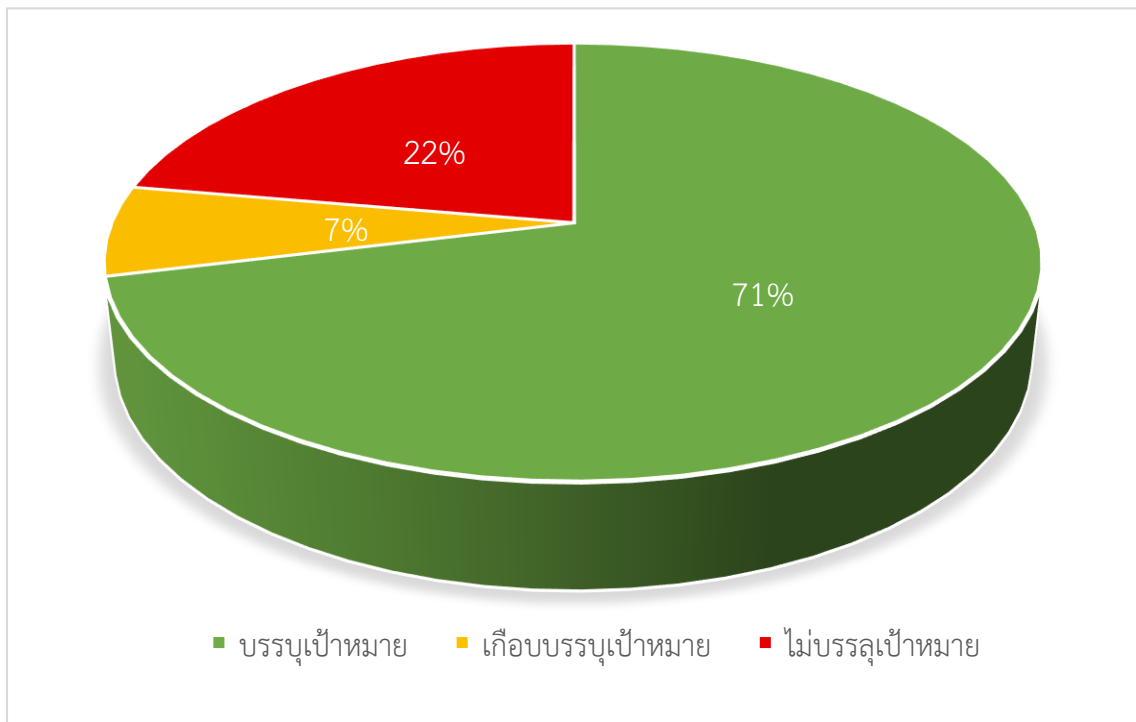
## สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567











ตามที่คณะฯ ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement) ปีงบประมาณ 2567 ตัวชี้วัดที่ทำ PA ระหว่างอธิการบดีกับคณบดี และกำหนดให้ส่วนงานรายงานผลทุกไตรมาส นั้น บัดนี้ การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) ได้สิ้นสุดลงแล้ว งานแผนฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานฯ ดังกล่าวดังนี้







1. ตัวชี้วัดที่คณะกำหนดเป้าหมาย จำนวน 45 ตัวชี้วัด
2. ตัวชี้วัดที่คณะไม่กำหนดเป้าหมาย (N/T) จำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1.5.1(2), 2.11, 3.3, 3.5, 3.6
3. ตัวชี้วัดที่คณะไม่มีพันธกิจ (N/A) จำนวน 6 ตัวชี้วัด ได้แก่ 2.14, 4.5.2, 4.5.3, 4.5.4, 4.6.1, 4.6.2
4. การประเมินผลการดำเนินงานตาม PA ที่มีการกำหนดเป้าหมาย จำนวน 45 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น





- บรรลุเป้าหมาย จำนวน 32 ตัวชี้วัด มีผลดำเนินงาน มากกว่าร้อยละ 90 คิดเป็นร้อยละ 71%
- เกือบบรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด มีผลดำเนินงาน ระหว่างร้อยละ 70 - 89 คิดเป็นร้อยละ 7%
- ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงาน น้อยกว่าร้อยละ 70 คิดเป็นร้อยละ 22%








ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1 - 4 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)



















ข้อตกลงตาม KPIs		หน่วยนับ	เป้าหมายของ ส่วนงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation</b>					
1.1	Total International Publication (จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ)	เรื่อง	125	165	132.00 
1.2	Percentage of International Publications in Q1 Journal - จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1	ร้อยละ	72.00	58.00	79.37 
1.3	Percentage of International Publications in Top 10 Journal - จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 10 Journal	ร้อยละ	20.00	26.00	130.30 
		เรื่อง	25	43	
1.4	Percentage of Publications with International Collaboration - จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยในสถาบันระดับนานาชาติ	ร้อยละ	60.00	54.00	89.90 
		เรื่อง	75	89	
1.5	จำนวนผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์				
1.5.1	ผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์				
	1) จำนวนผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ในประเทศ	เรื่อง	3	0	0.00 
	2) จำนวนผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ต่างประเทศ	เรื่อง	N/T	N/T	N/T
1.6	จำนวนบริษัท Spin-off/Startup จากผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาหรือนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่ยังดำเนินการอยู่	บริษัท	3	3	100.00 
1.9	Percentage of International Publications in Top 1 Journal - จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 1 Journal	ร้อยละ	1.60	0	0.00 
		เรื่อง	2	0	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning</b>					
2.1	จำนวนอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF - Professional Standards Framework )				
	2.1.1 ระดับ 3 การจัดการเรียนการสอนข้ามศาสตร์ขึ้นไปหรือเทียบเท่า	คน	2	2	100.00 
	2.1.2 ระดับ 2 การจัดการเรียนการสอนเฉพาะกลุ่มหรือเทียบเท่า	คน	9	21	233.33 
2.2	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	1.22	0.92	75.20 

ข้อตกลงตาม KPIs		หน่วยนับ	เป้าหมายของ ส่วนงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ
2.2.1	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	ร้อยละ	1.27	1.27	100.00 
2.2.2	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา) - จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า - ระดับปริญญาโท - จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า - ระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	1.20	1.00	67.20 
		หลักสูตร	2	2	
		หลักสูตร	1	0	
2.3	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ครบวงจรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	3.85	4.00	100.16 
2.4	จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม (Higher Education Sandbox) / หลักสูตรที่สร้างกำลังคนกลุ่มสาขาเทคนิคระดับสูง	หลักสูตร	1	1	100.00 
2.5	Mahidol Design School				
2.5.1	จำนวนนักศึกษาที่สมัครเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School	คน	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
2.5.2	จำนวนหลักสูตรใหม่มหาวิทยาลัยมหิดลที่มีนักศึกษาร่วมเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School	หลักสูตร			
2.5.3	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณลักษณะความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาที่ร่วมเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ			
2.6	ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิตที่ตอบระดับมาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ			
2.6.1	หลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	หลักสูตร			
2.6.2	หลักสูตรที่ยังไม่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	หลักสูตร			
2.7	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ถูกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents - จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ได้รับใบรับรอง Activity Transcript ตามประกาศมหาวิทยาลัย - จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายทั้งหมด	ร้อยละ  คน  คน	100.00	65.19  103  158	65.19 
2.8	จำนวนหลักสูตรได้รับการรับรอง International Accreditation เฉพาะสาขา	หลักสูตร	1	0	0.00 

ข้อตกลงตาม KPIs		หน่วยนับ	เป้าหมายของ ส่วนงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ
2.9	จำนวนหลักสูตร Non-degree / Reskill / Upskill				
	2.9.1 จำนวนหลักสูตร Non-degree / Reskill / Upskill	หลักสูตร	2	10	500.00 
	2.9.2 จำนวนรายวิชาสำหรับหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	รายวิชา	10	9	90.00 
2.10	ร้อยละของความพึงพอใจของบัณฑิตที่มีต่อหลักสูตรของมหาวิทยาลัยระดับมาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
2.11	จำนวนงานวิจัยด้านการศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์	เรื่อง	N/T	N/T	N/T
2.12	จำนวนนวัตกรรมทาง Disruptive technology ที่ส่งเสริม Innovative Education and Authentic Learning	นวัตกรรม	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
2.13	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่สามารถรับนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาที่ระบุไว้ในเล่มหลักสูตร - จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่สามารถรับนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาที่ระบุไว้ในเล่มหลักสูตร - จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมด	ร้อยละ  หลักสูตร  หลักสูตร	90.00	100.00  4  4	111.11  
2.14	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อรายวิชา Gen-Ed (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	75.00	N/A	N/A
2.15	จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen, Global Talents และ Entrepreneurship	ชั่วโมง	100	380	380.00 
2.16	จำนวนบัณฑิตที่ดำเนินงานในองค์กรระดับชาติและนานาชาติจากการสนับสนุนของ Career Support Services	คน	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
2.17	จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมพัฒนามหาวิทยาลัย	คน	150	270	180.00 
2.18	ความผูกพันของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล				
2.18.1	ร้อยละของความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัย - จำนวนศิษย์ปัจจุบันชั้นปีสุดท้ายที่ตอบแบบสอบถามโดยค่าเฉลี่ยความผูกพันอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด - จำนวนศิษย์ปัจจุบันชั้นปีสุดท้ายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด	ร้อยละ  คน  คน	60.00	94.00  275  293	156.51  
2.18.2	ร้อยละความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัย - จำนวนศิษย์เก่าที่มีความผูกพันระดับมาก ถึง มากที่สุด - จำนวนศิษย์เก่า (ร้อยละ 25 ของศิษย์เก่าทั้งหมด)	ร้อยละ  คน  คน	10.00	10.29  189  1836.75	102.90  

ข้อตกลงตาม KPIs		หน่วยนับ	เป้าหมายของ ส่วนงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ
2.18.3	ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล	ระดับ	4	5	125.00 
2.19	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	100	134	134.00 
	- นักศึกษา inbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	12	0	
	- นักศึกษา inbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน	50	65	
	- นักศึกษา outbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	11	17	
	- นักศึกษา outbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน	15	52	
ตัวชี้วัด PA เพิ่มเติม ด้านวิเทศสัมพันธ์					
2.20	จำนวนบุคลากรสายวิชาการประเภทศาสตราจารย์คุณวุฒิ Adjunct Professors	คน	2	13	650.00 
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Service					
3.1	จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญ ระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	1	1	100.00 
3.2	จำนวน Changemaker/Change Agent	คน	1	1	100.00 
3.3	จำนวนมูลค่ารวมของกิจกรรมในโครงการ Capacity Building ที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ให้ภายนอก	บาท	N/T	N/T	N/T
3.4	ร้อยละของหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00 
	- จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ (ไม่นับซ้ำ)	แห่ง	2	2	
	- จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมดของส่วนงานที่ต้องมีการรับรองมาตรฐาน (ไม่นับซ้ำ)	แห่ง	2	2	
3.5	International Collaborating Center	ศูนย์	N/T	N/T	N/T
3.6	จำนวนมาตรฐานคุณภาพระดับชาติและระดับสากลที่ถูกสร้างโดยส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	มาตรฐาน	N/T	N/T	N/T
3.7	จำนวนโครงการระดับมหาวิทยาลัยที่มีการบูรณาการร่วมกับส่วนงานสามารถสร้าง Impact และตอบสนอง SDGs	โครงการ	2	3	150.00 
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization					
4.1	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ			
4.1.1	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับสูงมาก	ระดับ			
ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					

ข้อตกลงตาม KPIs		หน่วยนับ	เป้าหมายของ ส่วนงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ
4.1.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนงานในสังกัดอยู่ในระดับสูง	ระดับ	ผ่าน	ผ่าน	100.00 
4.2	เหตุการณ์ความเสี่ยงรุนแรงได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนดและต้องมีมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำที่เป็นรูปธรรม	วัน	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
4.3	ข้อตรวจพบจากศูนย์ตรวจสอบภายในระดับ P1 และ P2 มีจำนวนรวมลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ			
4.4	รายงานการวิเคราะห์การจัดการทางการเงินเชิงกลยุทธ์ (Strategic Financial Management) ที่เป็นปัจจุบันเพื่อการบริหาร	มี/ไม่มี	มี	มี	100.00 
4.5	การบริหารจัดการ Global Talent ที่เป็นไปตามแผน				
4.5.1	ร้อยละของ Global Talent สายวิชาการ	ร้อยละ	3	0.00	0.00 
4.5.2	อัตราการคงอยู่ตามสัญญาจ้างของ Global Talent สายวิชาการ	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A
4.5.3	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคลของ Global Talent สายสนับสนุน	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A
4.5.4	อัตราการคงอยู่ตามสัญญาจ้างของ Global Talent สายสนับสนุน	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A
4.6	ระดับความสำเร็จของแผนการเป็น Digital Transformation				
4.6.1	การจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงและใช้ข้อมูลพันธกิจหลัก	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A
4.6.2	การนำมาตรฐานมาใช้ใน Cyber Protection and Resilience ของส่วนกลาง และส่วนงานที่มีการจัดการข้อมูลสุขภาพ	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A
4.6.3	การปรับ Process by Design เพื่อปรับปรุง Process Efficiency ของระบบงานให้ดีขึ้น	กระบวนการ	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
4.6.4	Digital Training ให้กับ IT Man เพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางโลกดิจิทัล (% ส่วนงานรับการอบรม)	ร้อยละ	90.00	100.00	111.11 
4.6.5	การพัฒนา New Business Model หรือ New Customer Journey เพื่อรองรับ Future Transformation	แพลตฟอร์ม	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
4.6.6	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล				
	4.6.6.1(1) ร้อยละบุคลากรใหม่ที่ได้รับการประเมินทักษะดิจิทัล	ร้อยละ	100.00	63.16	63.16 
	4.6.6.1(2) ร้อยละบุคลากรปัจจุบันที่ได้รับการประเมินทักษะดิจิทัล	ร้อยละ	85.00	92.48	108.80 

ข้อตกลงตาม KPIs		หน่วยนับ	เป้าหมายของ ส่วนงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ
	4.6.6.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ดิจิทัล	ร้อยละ	100.00	87.85	87.85 
4.7	THE Impact Rankings	ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
4.8	Green University Rankings	ลำดับที่			
4.9	Healthy University Rating System (HURS)	ลำดับที่			
4.10	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เมื่อจบปีงบประมาณ				
4.10.1	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณแผ่นดิน เมื่อจบ ปีงบประมาณ	ร้อยละ	90.00	97	108.03 
4.10.2	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณเงินรายได้ เมื่อจบ ปีงบประมาณ	ร้อยละ	80.00	91	114.34 
4.11	ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงิน				
4.11.1	ค่า EBITDA เป็นบวก	บาท	เป็นบวก	เป็นบวก	100.00 
4.11.2	ค่า Net Income (กำไรสุทธิ) เป็นบวก	บาท	เป็นบวก	เป็นลบ	0.00 
4.11.3	ค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	1	-5	-488.00 
4.11.4	ค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	1	-4	-397.00 
4.12	ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมีได้รับการ รับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ร้อยละ	11.11	15	133.35 
	- จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีได้รับการรับรอง มาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ห้อง	3	4	
	- จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วนงาน	ห้อง	27	27	
4.13	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core values)	กิจกรรม	1	8	800.00 
4.14	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการตลาด	ร้อยละ	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
4.15	จำนวนเงินของ Endowment Fund	บาท			
ตัวชี้วัด PA เพิ่มเติม ด้านการคลังและพัสดุ					
4.16	ร้อยละของมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	65.00	100.00	153.85 
	- มูลค่าจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตร	บาท		5,264,117.06	
	- มูลค่าจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด	บาท		5,264,117.06	

# คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

420/1 ถนนราชวิถี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400



0 2354 8543



PublichealthMahidol



phwww@mahidol.ac.th