

**โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ**  
**เรื่อง “การจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน”**

---

**หลักการและเหตุผล**

ตามที่คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กำหนดนโยบายและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ในการพัฒนาคุณภาพงาน การจัดระบบการทำงานที่รับผิดชอบ และการสร้างสรรค์ผลงานจากงานประจำ เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยคณะฯ ได้จัดเวทีให้ความรู้และการฝึกอบรมการจัดทำผลงานวิชาการ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ มีบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการอบรมจำนวน ๓๕ คน แต่การเสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นมีจำนวนน้อยมาก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป คณะฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นให้บุคลากรสายสนับสนุนต้องมีการพัฒนาคุณภาพงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยต้องมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในงานที่ตนเองรับผิดชอบ เพื่อเป็นการเรียนรู้และพัฒนา และในส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนโดยเฉพาะตำแหน่งข้าราชการ พนักงานเงินอุดหนุน และพนักงาน (ส่วนงาน) จะต้องมีการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

เมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแบบสำรวจความต้องการในการเข้าร่วมการสนับสนุนและผลักดันการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนภายในคณะฯ ผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีความต้องการในการเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อการจัดทำผลงาน โดยมุ่งหวังว่าการฝึกอบรมจะส่งผลให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับความรู้และความเข้าใจวิธีการจัดทำผลงานอย่างเป็นขั้นตอน สามารถที่จะผลิตผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถดำเนินการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองตอบความต้องการของบุคลากรสายสนับสนุนดังกล่าว งานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้พิจารณาเห็นควรจัด **โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน”** ขึ้น และต่อยอดโครงการฯ โดยการจัดตั้งคลินิกเพื่อให้การสนับสนุนในการจัดทำผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการหลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การทำวิจัยR2R และ การวิเคราะห์/การสังเคราะห์งาน
๓. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีผลงานที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

**รูปแบบการจัดโครงการ**

๑. การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
๒. การจัดตั้งทีมหรือคลินิกให้คำปรึกษาการจัดทำผลงานของสายสนับสนุน

กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรสายสนับสนุนที่สนใจเข้าร่วมฝึกอบรมและร่วมกิจกรรมของโครงการได้ตลอดโครงการ  
จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลาการดำเนินงาน ระหว่าง เดือนมกราคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕

ขั้นตอนและกระบวนการการดำเนินโครงการ

ลำดับ	เรื่อง	วัน เดือน ปี	เวลา	สถานที่
๑.	ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน”	๒๔ มกราคม - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕	-	-
๒.	เตรียมความพร้อมสำหรับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำผลงาน จากผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์)		๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	
๓.	การบรรยาย / ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการทำผลงาน - การวิเคราะห์งาน/สังเคราะห์งาน - การทำวิจัย R2R - คู่มือการปฏิบัติงาน	๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
๔.	เชิญชวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมเข้าร่วมคลินิกการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	๘ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	
๕.	นำเสนอความก้าวหน้าการจัดทำผลงาน ครั้งที่ ๑ นำเสนอผลงาน/การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น - ถอดบทเรียน/รับฟังข้อเสนอแนะ จากผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์)	๗ เมษายน ๒๕๖๕	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารเทพนม
๖.	นำเสนอความก้าวหน้าการจัดทำผลงาน ครั้งที่ ๒ นำเสนอผลงาน/การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น - ถอดบทเรียน/รับฟังข้อเสนอแนะ จากผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์)	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	เมืองแมน คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
๗.	นำเสนอความก้าวหน้าการจัดทำผลงาน ครั้งที่ ๓ นำเสนอผลงาน/การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น - ถอดบทเรียน/รับฟังข้อเสนอแนะ จากผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์)	๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
๘.	สรุปความก้าวหน้าการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐	

